

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento alla procedura di aggiornamento del Codice di Comportamento aziendale.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Premessa

La normativa di riferimento sul Codice di Comportamento, come è noto, è stata introdotta dalla L. 190/2012 mediante la completa riscrittura dell'art. 54 del D. Lgs 165/2001 ed attuata con l'approvazione del DPR n. 62/2013 e dei conseguenti codici integrativi.

L'Azienda Usl di Ferrara con deliberazione n. 14 del 27/01/2014 si è dotata di un proprio "Codice di Comportamento" aziendale, nel rispetto delle procedure previste dalla delibera n. 75/2013 della CIVIT (ora Autorità Nazionale Anticorruzione) che ha definito linee guida, criteri e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione, ai fini dell'adozione dei singoli codici di comportamento da parte di ciascuna P.A..

Successivamente, con l'emanazione delle "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale" adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria determina n. 358 del 29/03/2017, la stessa Autorità ha inteso fornire agli enti del SSN destinatari del PNA di cui alla Determinazione A.N.AC. n. 831 del 3 agosto 2016, alcune raccomandazioni e indicazioni pratiche sull'adozione di un Codice di comportamento come mezzo per contestualizzare - alla luce delle proprie specificità - le norme di portata generale contenute nel Regolamento di cui al sopra citato DPR 62/13.

Si ricorda inoltre che la Regione Emilia-Romagna con la legge n. 9 del 1/6/2017 recante: "Fusione dell'azienda unità Sanitaria locale di Reggio Emilia e dell'azienda ospedaliera 'Arcispedale Santa Maria Nuova", all'art. 5, rubricato "Politiche di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza", co. 1, ha specificatamente stabilito che le Aziende e gli Enti del Servizio sanitario regionale perseguono gli obiettivi di prevenzione e contrasto della corruzione e di promozione della trasparenza, mediante: "(...) lettera d), l'emanazione, ai sensi dell'art. 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001, del Codice di comportamento dei dipendenti, al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico".

Il Tavolo regionale per il coordinamento delle misure in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, istituito con Determina n. 19717/2017, aveva ricevuto il mandato di predisporre misure e azioni a livello regionale al fine di coordinare ed omogeneizzare l'applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione ed allo scopo aveva, fra l'altro, provveduto ad elaborare uno Schema tipo di Codice di comportamento che possa "unire" nell'ottica dei valori condivisi, dei principi, di modalità operative, di responsabilità e di prassi le Aziende e gli Enti del SSR.

Da qui, l'emanazione della delibera di Giunta Regionale n. 96 del 29/01/2018 con la quale è stato formalizzato lo schema tipo del "Codice di Comportamento per il Personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna", recepito all'interno dell'Azienda Usl di Ferrara con delibera del Direttore Generale n. 100 del 30/05/2018, a seguito di pubblica consultazione.

Aggiornamento del "Codice di Comportamento" alla luce delle disposizioni introdotte dal DPR n. 81 del 13/06/2023

Il DL n. 36/2022 (art. 4) convertito nella L. 79/2022 ha introdotto modifiche all'art. 54 del D. Lgs 165/2001 che hanno comportato la necessità di aggiornare il DPR n. 62/2013 avvenuta con l'approvazione del DPR n. 81 del 13/06/2023.

A seguito dell'emanazione del sopra richiamato DPR n. 81/2023 recante "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165», pubblicato in G.U. n. 150 del 29/06/2023, la Regione Emilia Romagna ha inteso perseguire un percorso organizzativo sostanzialmente speculare a quanto descritto al punto precedente, costituendo un gruppo di lavoro con il precipuo compito di aggiornare la versione dello schema tipo di Codice approvato con la DGR 96/18 sopra citata, che ha portato all'emanazione della delibera di Giunta Regionale n. 1956 del 13/11/2023 ad oggetto: "Approvazione nuovo schema tipo del Codice di Comportamento per il personale operante presso le Aziende Sanitarie della Regione Emilia Romagna".

In particolare, le novità apportate dal d.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023 al d.P.R. n. 62/2013 consistono nella introduzione di due nuovi articoli (11 bis rubricato "Utilizzo delle tecnologie informatiche" e 11 ter rubricato "Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media") oltre a modifiche agli artt. 12, 13, 15 e 17. Con nota acquisita agli atti del PG n. 73404 del 21/11/2023, la Regione Emilia-Romagna ha inoltrato alle Aziende del

SSR copia della DGR n. 1956/2023 e relativo allegato comunicando altresì alle Aziende stesse che il termine per aggiornare il Codice di comportamento aziendale, adeguandolo allo schema tipo adottato, è fissato al 31/01/2024.

Descrizione dell'iter seguito e informazioni sulla procedura aperta alla partecipazione attuata (iniziative e tempi)

L'Azienda Usl di Ferrara ha, di conseguenza, avviato il percorso di consultazione pubblica nel rispetto delle procedure previste dalla vigente normativa predisponendo il testo del proprio "Codice di Comportamento aziendale" sulla base dello schema – tipo proposto dalla Regione Emilia Romagna allegato alla DGR n. 1956/2023 sopra citata e non introducendo modifiche e/o integrazioni.

Il "Codice" dell'Azienda Usl di Ferrara così proposto è stato pubblicato in consultazione pubblica sul sito web istituzionale www.ausl.fe.it al link <https://www.ausl.fe.it/novita/comunicati/aggiornato-il-codice-di-comportamento-aziendale-al-via-la-procedura-aperta-di-consultazione> prevedendo il seguente periodo:

dal giorno martedì 28 novembre 2023 al giorno venerdì 15 dicembre 2023

L'informazione della consultazione pubblica in argomento è stata inserita nella parte centrale del sito istituzionale, in evidenza (banda di colore rosso acceso), e per favorire la massima rintracciabilità da parte degli stakeholders esterni ed interni dell'Ente, con la seguente struttura:

Aggiornato il Codice di Comportamento aziendale: al via la procedura aperta di consultazione

Fino al 15 dicembre, tutti potranno far pervenire le proprie osservazioni allo schema del Codice di Comportamento aziendale aggiornato

Il Codice di comportamento nazionale (D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62) è stato oggetto di recenti modifiche (D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81), relative, in particolare, all'**utilizzo delle tecnologie informatiche**, dei **mezzi di informazione e dei social media**, alle **responsabilità dei dirigenti per la crescita dei propri collaboratori e per il benessere organizzativo**, ai **criteri di misurazione della performance**, alla **formazione sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico**.

A livello regionale un apposito gruppo di lavoro ha elaborato una proposta di nuovo Schema tipo del Codice di comportamento delle Aziende sanitarie del Servizio sanitario regionale, in coerenza con le nuove disposizioni nazionali, che la Giunta Regionale ha adottato con delibera n. 1956 del 13 novembre 2023.

Le modifiche sono principalmente contenute negli articoli 11 e 12, ma il documento è stato inoltre armonizzato tenendo conto degli interventi contrattuali e legislativi successivi all'adozione del Codice in vigore.

Proposte, osservazioni e suggerimenti al testo modificato potranno essere presentati inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo: prevenzionedellacorruzione@ausl.fe.it ad oggetto "Proposte di modifica al Codice di Comportamento aziendale"

Per assicurare la necessaria chiarezza espositiva dei diversi contributi, i soggetti interessati sono invitati a inserire in calce alla e mail il proprio nome e cognome e i propri dati di contatto (n. telefonico) ed a seguire lo schema seguente: Articolo del Codice - citazione del testo oggetto di osservazione o proposta - inserimento di proposte/osservazioni/suggerimenti - breve motivazione/illustrazione delle ragioni a fondamento delle proposte.

Gli eventuali contributi dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12,00** di venerdì **15 dicembre 2023**.

I contributi che giungeranno oltre la data prevista non saranno tenuti in considerazione.

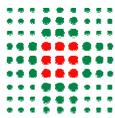
Allegato: proposta testo Codice aggiornato in consultazione

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione dell'Azienda Usl di Ferrara

Alberto Fabbri

Si precisa che pari testo è stato pubblicato anche nella sezione INTRANET.

Per favorire la massima conoscenza e conoscibilità dell'iniziativa il sottoscritto RPCT ha provveduto altresì ad inviare specifica nota informativa alle OO.SS. per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali aziendale in



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

data 28/11/2023 ed ai Sindacati SNAMI e FIMMG per il tramite dell'Ufficio "Specialistica convenzionata" in data 05/12/2023.

In data 20/12/2023 è stata inoltre fornita ampia informazione circa le modalità adottate per l'approvazione del nuovo "Codice" ai Componenti del Collegio di Direzione.

Conclusione della procedura di consultazione

Al termine della consultazione pubblica fissato al giorno 15/12/2023, ore 12,00, non risulta pervenuta all'Azienda Usl di Ferrara alcuna proposta di modifica/integrazione al testo del "Codice di Comportamento che pertanto verrà adottato nella veste proposta dalla già citata DGR n. 1956 del 13/11/2023 della Regione Emilia Romagna.

Ferrara, 5/01/2024

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
dell'Azienda Usl di Ferrara

Alberto Fabbri

(documento firmato digitalmente)