

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1359 del 04/08/2025

Seduta Num. 36

Questo lunedì 04 **del mese di** Agosto
dell' anno 2025 **si è riunita in** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA modalità mista
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) de Pascale Michele	Presidente
2) Colla Vincenzo	Vicepresidente
3) Baruffi Davide	Assessore
4) Conti Isabella	Assessore
5) Frisoni Roberta	Assessore
6) Mammi Alessio	Assessore
7) Mazzoni Elena	Assessore
8) Paglia Giovanni	Assessore
9) Priolo Irene	Assessore

Funge da Segretario: Colla Vincenzo

Proposta: GPG/2025/1203 del 03/07/2025

Struttura proponente: GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

Assessorato proponente: PRESIDENZA DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: VALUTAZIONE DEI DIRETTORI GENERALI E DI AGENZIA DELLA GIUNTA - ANNO 2024. VALUTAZIONE DEI DIRETTORI GENERALI DI ARPAE, ER.GO ED ARL- ANNO 2024. VALUTAZIONE DEI DIRETTORI GENERALI/COMMISSARI STRAORDINARI DELLE AZIENDE SANITARIE REGIONALI E DELL'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI - ANNO 2024

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Luca Vecchi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Premesso che la valutazione dell'alta dirigenza degli Enti appartenenti al sistema regionale rappresenta parte integrante della responsabilità di governo del sistema stesso;

Ritenuto opportuno garantire maggiore trasparenza agli esiti del processo valutativo, raccogliendoli in un unico atto amministrativo;

Ritenuto pertanto di procedere, con il presente atto, alla valutazione della performance relativa all'anno 2024 per:

- i Direttori generali della Giunta;
- i Direttori delle Agenzie;
- i Direttori generali dell'Agenzia regionale per il lavoro (ARL), dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (ARPAE) e dell'Azienda regionale per il diritto agli studi superiori (ER.GO);
- i Direttori generali/Commissari straordinari delle Aziende sanitarie regionali e dell'Istituto Ortopedico Rizzoli;

Visti:

- la legge regionale 26 novembre 2001 n. 43 recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna", che all'art. 47, comma 2 attribuisce alla Giunta regionale la competenza in materia di valutazione delle prestazioni dei Direttori generali;
- l'art. 9, comma 7-bis, della legge regionale 19 aprile 1995, n. 44, come modificato dall'art. 33, comma 1 della legge regionale 7/2004, il quale stabilisce che la valutazione annuale del Direttore generale dell'Arpa (oggi ARPAE) è effettuata dalla Giunta regionale;
- l'art. 32-bis, comma 4, della legge regionale 1 agosto 2005, n. 17, che relativamente al Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, stabilisce che lo stesso è nominato con delibera della Giunta regionale, che ne determina il compenso e le modalità di valutazione annuale, secondo le procedure previste per i Direttori generali dell'Amministrazione regionale;
- l'art. 20-ter, commi 1 e 3, della legge regionale 27 luglio 2007, n. 15, che relativamente al Direttore dell'Azienda per il Diritto agli studi superiori (ER.GO),

prevede la nomina con delibera della Giunta regionale e la definizione del relativo compenso da parte della stessa;

Dato atto che con la Deliberazione della Giunta regionale n. 1290 del 24 giugno 2024 è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto inoltre che:

- con Deliberazione della Giunta regionale n. 1017 del 23 giugno 2025 è stata approvata la Relazione sulla performance delle strutture della Giunta regionale - anno 2024 ed è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Emilia-Romagna (OIV-RER) con documento prot. 01/07/2025.0645470.I;
- la Relazione sulla performance 2024 delle strutture della Giunta regionale, unitamente alla relativa validazione, è pubblicata sul sito "Amministrazione Trasparente" dell'Ente;
- le Relazioni sulla performance 2024 di ARPAE, ER.GO e ARL risultano validate dall'OIV-RER e pubblicate sul sito "Amministrazione Trasparente" degli Enti:

Richiamate le lettere del Capo di Gabinetto relative all'avvio del processo valutativo per l'anno 2024, trasmesse in data 29 gennaio 2025 ai Direttori Generali e ai Direttori di Agenzia della Giunta (Prot. 29/01/2025.0093481.U), al Direttore di ARL (Prot. 29/01/2025.0093198.U), di ER.GO (Prot. 29/01/2025.0093147.U) e di ARPAE (Prot. 29/01/2025.0093083.U);

Valutato di procedere alla valutazione della performance dei Direttori generali della Giunta e dei Direttori delle Agenzie per l'anno 2024 secondo i criteri previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), sulla base delle seguenti componenti:

- Performance organizzativa istituzionale -peso 30%;
- Performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità -peso 60%;
- Indicatore di differenziazione delle valutazioni -peso 10%;

Richiamati il Dlgs 27 ottobre 2009, n. 150 e il Regolamento Regionale 1 aprile 2019, n. 2 recante "Regolamento per il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Regione Emilia-Romagna e degli Enti del Sistema delle Amministrazioni regionali" che

rispettivamente all'art. 14, comma 4, lett. e) e all'art. 7, comma 1, lett. f) attribuiscono all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) la competenza a proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti di vertice;

Considerato che l'OIV-RER ha formulato la proposta di valutazione in merito ai Direttori Generali e ai Direttori di Agenzia della Giunta, nonchè ai Direttori di ARL, di ER.GO e di ARPAE, con riferimento agli obiettivi strategici assegnati;

Acquisite le relazioni relative al conseguimento degli obiettivi da parte delle Direzioni generali e delle Agenzie, agli atti del Gabinetto del Presidente della Giunta regionale, e trasmesse all'OIV-RER con prot. 25/02/2025.0190954.I;

Considerato che, con riferimento alla componente della Performance organizzativa istituzionale (peso 30%), il valore da assumere è quello contenuto nella Relazione sulla performance delle strutture della Giunta regionale - anno 2024 pari a 98,69;

Considerato inoltre che:

- l'OIV-RER, ha effettuato la valutazione dei risultati relativi agli obiettivi - anno 2024 dei Direttori generali della Giunta, dei Direttori di Agenzia e dei Direttori di ER.GO, ARL e ARPAE formulando apposita proposta di valutazione nella seduta del 16 aprile 2025, conservata agli atti del Gabinetto del Presidente (Prot. 16/04/2025.0388009.I);
- il percorso di valutazione si è sviluppato in particolare, per i Direttori generali e i Direttori di Agenzia della Giunta, a partire dal processo di pesatura degli obiettivi strategici previsti dal vigente SMiVaP e dalle relative modalità operative e per i Direttori di ER.GO, ARL e ARPAE invece tale percorso si è sviluppato a partire dai criteri di valutazione fissati dall'OIV-RER nella seduta del 26 febbraio 2025 (Verbale prot. 13/03/2025.0258905.E), prendendo in considerazione: la comprensibilità, la chiarezza e l'eshaustività dell'obiettivo; la coerenza tra gli obiettivi e la programmazione strategica (anche in riferimento alla struttura del PIAO); la significatività e la specificità degli indicatori, la coerenza rispetto all'obiettivo e l'adeguatezza nella rappresentazione del valore da generare; l'evidenza del miglioramento/cambiamento agito attraverso la realizzazione dell'obiettivo; la qualità della

rendicontazione e l'evidenza del grado di raggiungimento degli obiettivi;

- il percorso di valutazione ha incluso:
 - i colloqui con i singoli Direttori generali della Giunta, i Direttori di Agenzia e i Direttori di ER.GO, ARL e ARPAE svolti nelle sedute del 26 febbraio e del 3 marzo 2025;
 - l'analisi delle relazioni sui risultati presentate dalle Direzioni generali e dalle Agenzie;
 - l'integrazione con documentazione supplementare e note esplicative trasmesse, al fine di favorire una più completa comprensione dei risultati ottenuti e garantire la massima accuratezza nella valutazione delle performance delle Direzioni generali interessate;

Preso atto che:

- i risultati della valutazione degli obiettivi strategici dei Direttori generali e dei Direttori di Agenzia, così come formulati dall'OIV-RER ed espressi in centesimi, risultano i seguenti:

Direzione generale/Agenzia	Performance Organizzativa di struttura di diretta responsabilità
AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA	99,98
CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE	95,00
CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	99,75
CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE	100,00
POLITICHE FINANZIARIE	100,00
RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI	99,95
AGREA - AGENZIA REGIONALE PER LE EROGAZIONI IN AGRICOLTURA	98,00
AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE	95,00
AGENZIA REGIONALE RICOSTRUZIONI	95,00
INTERCENT-ER - AGENZIA REGIONALE DI SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI	98,00

- l'indicatore di differenziazione delle valutazioni, già pesato, come calcolato dalla struttura competente in materia di gestione e sviluppo della performance, ha prodotto i seguenti risultati:

Direzione generale/Agenzia	Indicatore di differenziazione e delle valutazioni
AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA	5,11
CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE	-*
CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	8,32
CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE	4,24
POLITICHE FINANZIARIE	7,87
RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI	5,51
AGREA - AGENZIA REGIONALE PER LE EROGAZIONI IN AGRICOLTURA	6,06
AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE	10,00
AGENZIA REGIONALE RICOSTRUZIONI	4,03
INTERCENT-ER - AGENZIA REGIONALE DI SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI	4,73
*L'indicatore non è stato calcolato in quanto, al momento della valutazione del personale (aree e dirigenza), il Direttore generale risultava già cessato dall'incarico e non ha pertanto proceduto alla relativa attività valutativa. Il relativo peso (pari al 10%) è stato conseguentemente riallocato sulla componente della performance della struttura di diretta responsabilità, il cui peso complessivo passa così dal 60% al 70%.	

Si è quindi proceduto al calcolo del punteggio totale della valutazione sulla base dei punteggi delle singole componenti, pesati secondo le percentuali già indicate, con i seguenti risultati:

Direzione generale/Agenzia	Punteggio totale Valutazione
AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA	94,71
CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE	96,11
CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	97,78
CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE	93,85
POLITICHE FINANZIARIE	97,48
RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI	95,09
AGREA - AGENZIA REGIONALE PER LE EROGAZIONI IN AGRICOLTURA	94,47
AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA	96,61

TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE	
AGENZIA REGIONALE RICOSTRUZIONI	90,64
INTERCENT-ER - AGENZIA REGIONALE DI SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI	93,14

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 426 del 21 marzo 2022 ad oggetto "Riorganizzazione dell'Ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale. Conferimento degli incarichi ai Direttori generali e ai Direttori di Agenzia";
- le proprie deliberazioni con le quali si è proceduto all'affidamento degli incarichi di Direttore di Agenzia e precisamente:
 - n. 769 del 6 maggio 2024 ad oggetto "Conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura";
 - n. 1962 del 21 dicembre 2020 ad oggetto "Assunzione di un dirigente ai sensi dell'art. 18 della l.r. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento di incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile";
 - n. 101 del 22 gennaio 2024 ad oggetto "Acquisizione temporanea in posizione di comando non oneroso di una dirigente dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena a cui conferire l'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-er";
 - n. 2169 del 20 dicembre 2021 ad oggetto "Assunzione di un dirigente ai sensi dell'art. 18 della l.r. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per la ricostruzione sisma - 2012";
 - n. 191 del 20 febbraio 2024 ad oggetto "Assunzione di un dirigente ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro";
 - n. 2012 del 28 dicembre 2020 ad oggetto "Designazione del Direttore generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia, ai sensi dell'art. 9 della l.r. n. 44/1995";
 - n. 1610 del 25 settembre 2023 ad oggetto "Rinnovo, ai sensi dell'art. 20 ter, co. 2 della L.R. n. 15/2007, dell'incarico di Direttore dell'Azienda regionale per il diritto agli studi superiori - ER.GO;

- la determinazione n. 28450 del 31/12/2024 recante "Costituzione provvisoria del Fondo unico delle risorse decentrate per il personale del comparto e per il personale dirigente. Aggiornamento anno 2024. Assunzione degli impegni relativi al trattamento accessorio e premiante anno 2024 spettante al personale dipendente";
- la propria deliberazione n. 1254 del 24 giugno 2024 con cui si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dirigenziale dell'area delle funzioni locali - anno 2024, siglata il 10/06/2024;

Considerato che, in relazione alla valutazione dei Direttori di ARPAE, di Agenzia Regionale per il Lavoro e di ER.GO,

- si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione (SMiVaP) della Regione Emilia-Romagna con i correttivi opportuni dettati dalle peculiarità dei singoli Enti;
- in particolare, le componenti della valutazione, specificate nello SMiVaP, sono:
 - la performance organizzativa di Ente (Giunta Regione Emilia-Romagna) (peso 30%),
 - la performance organizzativa dell'Agenzia/Azienda (peso 70%);

Preso atto che:

- i risultati della valutazione degli obiettivi strategici così come formulati dall'OIV-RER ed espressi in centesimi, risultano i seguenti:

Agenzia	Performance Organizzativa dell'Agenzia/Azienda
ARPAE	100,00
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO	98,00
ER.GO	100,00

- che il dato della performance organizzativa di Ente (Giunta Regione Emilia-Romagna) è pari a 98,69;

Si è quindi proceduto al calcolo del punteggio totale della valutazione sulla base dei punteggi delle singole componenti, pesati secondo le percentuali sopraindicate, con i seguenti risultati:

Agenzia	Punteggio totale
---------	------------------

	Valutazione
ARPAE	99,61
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO	98,21
ER.GO	99,61

Premesso che, in applicazione dell'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. 19 luglio 1995 n. 502 e successive modificazioni, i contratti stipulati con i singoli Direttori generali delle Aziende sanitarie regionali e dell'Istituto Ortopedico Rizzoli prevedono l'erogazione di un trattamento economico variabile in relazione al raggiungimento di specifici risultati;

Richiamata la propria deliberazione n. 705/2015, con la quale, al fine di rafforzare i principi di imparzialità, trasparenza e terzietà dei processi di valutazione dei Direttori generali delle aziende ed enti del Servizio sanitario regionale, sono state ampliate le competenze dell'Organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale (OIV-SSR), già definite con DGR 334/2014, includendo anche "la valutazione della correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle attività e delle prestazioni individuali, ivi compresa quella relativa ai Direttori generali delle aziende ed enti del Servizio sanitario regionale" e specificando che l'istruttoria del processo di valutazione rimane in carico alla competente Direzione Sanità e Politiche Sociali e per l'Integrazione (ora Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare); tale modello è stato successivamente confermato dal Regolamento 2/2019 per il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Regione Emilia-Romagna e degli Enti del Sistema delle Amministrazioni regionali;

Richiamata la deliberazione di Giunta regionale n. 945 del 27 maggio 2024, recante: "Linee di programmazione e finanziamento delle Aziende del servizio sanitario regionale per l'anno 2024" con cui si dispone che il quadro degli obiettivi cui sono impegnate le Direzioni aziendali e rispetto ai quali saranno operate le valutazioni e assunti i conseguenti provvedimenti a livello regionale è costituito dai documenti "Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2024- Indicazioni per la programmazione annuale delle Aziende sanitarie" e "Gli obiettivi della programmazione sanitaria regionale 2024", rispettivamente Allegato A e Allegato B del medesimo provvedimento, unitamente agli obiettivi di mandato; a tali obiettivi è correlata la corresponsione dei compensi di cui all'articolo 1, comma 5, al DPCM 15 luglio 1995, n. 502, previsti dai

contratti stipulati con i singoli Direttori Generali/Commissari Straordinari delle Aziende sanitarie e dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli;

Preso atto che la medesima deliberazione individua le Aree di valutazione a cui vincolare il riconoscimento dei compensi variabili; nello specifico: vincola una quota pari al 30% dell'indennità di risultato al rispetto dei Piani straordinari di produzione così come definiti ai sensi della DGR n. 620/2024 (condizione derogabile unicamente nel caso in cui i tempi d'attesa per le prestazioni di specialistica ambulatoriale rientrino negli standard previsti dalla normativa entro il 31-12-2024), al 40% dell'indennità di risultato al rispetto degli obiettivi inerenti la garanzia della sostenibilità economica, l'attuazione del sistema di riorganizzazione della rete di emergenza-urgenza, nonché degli interventi previsti dal PNRR per l'anno 2024 ed una quota pari al 30% ai restanti obiettivi, demandando alla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare gli elementi di dettaglio e le specifiche per singole Aziende, nonché la determinazione dei criteri e delle modalità operative con le quali verrà effettuata la valutazione dei Direttori Generali, alla luce delle disposizioni contenute nel Regolamento regionale 2/2019 relativo alle funzioni attribuite all'Organismo Indipendente di Valutazione per il SSR e di quanto indicato nella Determina della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare n. 6151/2024;

Dato atto che la sopra citata deliberazione indica il mancato rispetto del vincolo di bilancio annualmente assegnato e/o l'eventuale presenza di agende non prenotabili sui 24 mesi oltre la data del 30 giugno 2024, ai sensi di quanto previsto dal punto 13 del dispositivo della DGR n. 620/2024 quale condizione ostativa ai fini dell'accesso alla valutazione per l'indennità di risultato;

Dato atto che con la deliberazione n. 818 del 26 maggio 2025 sono stati approvati i bilanci di esercizio 2024 delle Aziende sanitarie e conseguentemente tale vincolo è da intendersi rispettato, così come in ordine all'assenza di agende non prenotabili sui 24 mesi oltre la data del 30 giugno 2024, tutte le aziende sanitarie hanno garantito nell'anno 2024 la continuità prenotativa;

Dato altresì atto che la deliberazione n. 945/2024 dispone che il rispetto dei tempi di pagamento previsti dalla legislazione vigente costituisce per le direzioni aziendali specifico obiettivo e che in caso di mancato rispetto opera l'articolo 1, comma 865, della legge n. 145 del 30.12.2018 e che la quota dell'indennità di risultato condizionata all'obiettivo è pari al 30%;

Preso altresì atto che con Determinazione n. 6151 del 26/03/2024 del Direttore Generale Cura della Persona, Salute e Welfare "Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali dei Direttori generali delle aziende sanitarie: principi e metodologia di riferimento" è stato approvato un documento, proposto dall'OIV-SSR, in cui sono stati formalizzati i principi di riferimento e le modalità operative di svolgimento del processo di valutazione annuale dei direttori generali, al fine di migliorare ulteriormente i livelli di efficacia/efficienza e di trasparenza del processo, da applicarsi a partire dalla valutazione riferita all'anno 2023;

Considerato pertanto che:

- a) la deliberazione 945/2024 stabilisce che il compenso variabile di cui all'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. 19 luglio 1995 n. 502 possa essere erogato, in relazione al raggiungimento degli specifici obiettivi, nei limiti previsti dai contratti stipulati con i singoli Direttori Generali delle Aziende sanitarie e dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli;
- b) l'OIV-SSR ha proceduto alla valutazione dei risultati aziendali e ha prodotto, con nota prot. 03/07/2025.0654512.I, la "Proposta di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali dei Direttori generali delle Aziende Sanitarie per l'anno 2024", conservata agli atti della Direzione generale competente;
- c) il percorso di valutazione dell'OIV-SSR si è sviluppato a partire dai principi generali di valutazione espressi nel documento approvato con la citata determinazione n. 6151/2024 (in particolare: trasparenza dei processi e dei criteri usati e delle valutazioni effettuate; oggettività delle metodologie e degli strumenti utilizzati; esplicitazione delle motivazioni che sono alla base delle valutazioni effettuate) e ha previsto:
 - l'individuazione, per ciascun obiettivo, di indicatori, target e criteri di attribuzione dei punteggi;
 - l'acquisizione di una istruttoria valutativa dai Settori della Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare, coordinata dal Settore Gestione finanziaria ed economica del SSR;

- la verifica del rispetto dei tempi di pagamento previsti dalla normativa vigente e l'applicazione dell'art. 1, comma 865, della L. 145/2018.

Preso atto che i risultati della valutazione dei Direttori generali/Commissari straordinari come prodotti dell'OIV-SSR, espressi in percentuali di raggiungimento degli obiettivi sono i seguenti:

Azienda USL di Piacenza	89,00%
Azienda USL di Parma	86,00%
Azienda USL di Reggio Emilia	90,00%
Azienda USL di Modena	89,00%
Azienda USL di Bologna	88,00%
Azienda USL di Imola	83,00%
Azienda USL di Ferrara	85,00%
Azienda USL della Romagna	91,00%
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma	86,00%
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena	89,00%
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna	90,00%
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara	87,00%
Istituto Ortopedico Rizzoli	89,00%

Ritenuto in questa sede di procedere al riconoscimento dei compensi variabili spettanti ai Direttori generali/Commissari straordinari delle aziende sanitarie regionali, nel periodo 1.1.2024-31.12.2024, sulla base delle valutazioni prodotte dall'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti del SSR sopra richiamate e in conformità a quanto previsto dall'art. 1, comma 865, della L. 145/2018;

Richiamate le deliberazioni di Giunta:

- n. 325 del 7 marzo 2022 recante "Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: riorganizzazione dell'Ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale";
- n. 2319 del 22 dicembre 2023 recante "Modifica degli assetti organizzativi della Giunta Regionale.

Provvedimenti di potenziamento per fare fronte alla ricostruzione post alluvione e indirizzi operativi”;

- n. 876 del 20 maggio 2024 recante “Modifica ai macro-assetti organizzativi della Giunta regionale”;
- n. 1639 del 8 luglio 2024 recante “Modifica ai macro-assetti organizzativi della Giunta regionale”;
- n. 2376 del 23 dicembre 2024 “Disciplina organica in materia di organizzazione dell’Ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1° gennaio 2025” che ha, tra l’altro, accorpato anche, nel suo allegato 2, la disciplina relativa al Sistema dei controlli interni;

Richiamati inoltre:

- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 190 del 30 dicembre 2024 di attribuzione dell’incarico di Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta;
- le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta del Presidente della Giunta

A voti unanimi e segreti

D E L I B E R A

1. di attribuire ai Direttori generali e di Agenzia della Giunta le valutazioni della performance - anno 2024 qui riepilogate:

Direzione generale/Agenzia	Punteggio totale Valutazione
AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA	94,71
CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE	96,11
CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	97,78
CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE	93,85
POLITICHE FINANZIARIE	97,48
RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI	95,09

AGREA - AGENZIA REGIONALE PER LE EROGAZIONI IN AGRICOLTURA	94,47
AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE	96,61
AGENZIA REGIONALE RICOSTRUZIONI	90,64
INTERCENT-ER - AGENZIA REGIONALE DI SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI	93,14

2. di autorizzare la Direzione generale competente alla quantificazione e alla liquidazione della retribuzione di risultato, sulla base del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale della dirigenza- anno 2024 e della valutazione attribuita;
3. di attribuire ai Direttori di ARPAE, ARL ed ER.GO le seguenti valutazioni della performance - anno 2024:

Agenzia	Punteggio totale Valutazione e % Retribuzione di risultato
ARPAE	99,61
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO	98,21
ER.GO	99,61

4. di autorizzare ARPAE, ARL ed ER.GO alla quantificazione e liquidazione della retribuzione di risultato, entro il limite massimo fissato negli atti di incarico e/o nel contratto decentrato vigente applicabile a ciascun ente, nella misura percentuale sopra indicata, corrispondente alla valutazione attribuita e rapportata alla durata dell'incarico;
5. di precisare che le retribuzioni di risultato dei Direttori di ARPAE, ARL ed ER.GO non sono a carico del fondo delle risorse per il personale dirigente regionale bensì a carico degli Enti di appartenenza;
6. di riconoscere ai Direttori generali/Commissari straordinari delle Aziende sanitarie regionali e dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, nel periodo 1.1.2024-31.12.2024, il compenso variabile di cui all'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. 19 luglio 1995 n. 502, previsto nella DGR n. 945/2024, nella misura percentuale di seguito elencata:

Azienda USL di Piacenza	89,00%
Azienda USL di Parma	86,00%
Azienda USL di Reggio Emilia	90,00%

Azienda USL di Modena	89,00%
Azienda USL di Bologna	88,00%
Azienda USL di Imola	83,00%
Azienda USL di Ferrara	85,00%
Azienda USL della Romagna	91,00%
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma	86,00%
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena	89,00%
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna	90,00%
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara	87,00%
Istituto Ortopedico Rizzoli	89,00%

7. di autorizzare le Aziende sanitarie a liquidare ai rispettivi Direttori Generali/Commissari straordinari relativamente al periodo 1.1.2024-31.12.2024, i compensi di cui all'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. 19 luglio 1995 n. 502, distintamente indicati al punto 6;
8. di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni, la Regione e gli altri Enti interessati dal presente provvedimento procederanno ai sensi delle disposizioni normative richiamate in parte narrativa ed alle disposizioni amministrative vigenti in ciascun Ente.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Luca Vecchi, Capo di GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2376/2024 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2025/1203

IN FEDE

Luca Vecchi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Luca Vecchi, Capo di GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2376/2024 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2025/1203

IN FEDE

Luca Vecchi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1359 del 04/08/2025

Seduta Num. 36

OMISSIS

Il Segretario

Colla Vincenzo

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi