

DATI RELATIVI AI PREMI (D.lgs 33/2013 Art. 20 comma 2 come modificato dal D.Lgs.n.97/2016)

ANNO 2019	AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA	AREA COMPARTO
Criteria per l'assegnazione	Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che all'incarico di posizione assegnato correlate alla presenza in servizio. Le quote a consuntivo sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle prestazioni effettivamente rese. Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso.	Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia al profilo che all'incarico di posizione assegnato correlate alla presenza in servizio. Le quote a consuntivo sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle prestazioni effettivamente rese. Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso.	Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione alla categoria. Le quote a consuntivo sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla direzione aziendale . Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso.
Entità del premio mediamente conseguito	7.316,83	5.494,91	2.335,37
Quota minima	1.200,00	2.226,66	29,66
Quota massima	9.702,96	6.670,73	2.791,34
Dati relativi al grado di differenziazione (%)			
attribuzioni superiori al 50%quota media (entità media*1,5)	0,0%	0,0%	0,0%
attribuzioni inferiori al 50%quota media (entità media/2)	3,4%	5,8%	1,9%