

DATI RELATIVI AI PREMI (D.lgs 33/2013 Art. 20 comma 2 come modificato dal D.Lgs.n.97/2016)

| ANNO 2018 | AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA | AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA | AREA COMPARTO |
|---|--|--|--|
| Criteria per l'assegnazione | Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che all'incarico di posizione assegnato correlate alla presenza in servizio. Le quote a consuntivo sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle prestazioni effettivamente rese. Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso. | Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia al profilo che all'incarico di posizione assegnato correlate alla presenza in servizio. Le quote a consuntivo sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle prestazioni effettivamente rese. Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso. | Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione alla categoria. Le quote a consuntivo sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla direzione aziendale . Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso. |
| Entità del premio mediamente conseguito | 5.744,08 | 5.040,01 | 2.330,58 |
| Quota minima | 200,00 | 1.408,36 | 15,20 |
| Quota massima | 8.774,88 | 14.872,47 | 2.940,69 |
| Dati relativi al grado di differenziazione (%) | | | |
| attribuzioni superiori al 50%quota media (entità media*1,5) | 0,3% | 18,0% | 0,0% |
| attribuzioni inferiori al 50%quota media (entità media/2) | 3,9% | 1,6% | 1,8% |