

Le Pillole del Codice di Comportamento

Il “Codice di comportamento del personale operante all’interno dell’Azienda Usl di Ferrara” è stato adottato con deliberazione del Direttore Generale **n. 100 del 30/05/2018**.



Il Codice è stato predisposto in un **percorso condiviso** con la Regione e con le altre Aziende del SSR, si intende inoltre valorizzare l’azione di ogni Azienda (e di coloro che vi operano) in una logica di sistema, che la vede integrata in un assetto erogativo articolato in reti e aree vaste

Il Codice risponde al fondamentale concetto di responsabilità sociale dell’Azienda, come risultato di un **complesso sistema di principi e regole** che disciplinano le relazioni tra le aziende sanitarie e tutti i soggetti con i quali intrattengono rapporti di legittimo reciproco interesse (stakeholders)

L’**osservanza delle disposizioni** contenute nel Codice e nel Regolamento costituisce parte integrante e sostanziale delle obbligazioni contrattuali facenti capo al personale.

Le disposizioni del Codice **si applicano**, salvo quanto disposto nei singoli articoli, a tutto il personale che a qualsiasi titolo presta attività lavorativa per l’Azienda



L’Azienda **promuove la responsabilità sociale** quale principio fondamentale della propria attività e come valore essenziale della gestione organizzativa, in coerenza con la propria funzione sociale, con la tutela dell’ambiente, con la responsabilità verso la comunità locale e le generazioni future.

L’Azienda Usl in qualità di garante, nell’ambito di propria competenza, del miglioramento dello stato di salute e della qualità della vita delle persone, orienta la propria gestione alla soddisfazione dell’utente, sviluppando un rapporto **di fiducia** ed osservando un comportamento improntato alla **massima educazione, cortesia, rispetto e disponibilità**, avendo quale vocazione, fra le altre, la difesa e la salvaguardia della dignità umana.

Il dipendente fornisce, all'atto della prima assegnazione al servizio e in caso di ogni successivo trasferimento o diverso incarico, e aggiorna annualmente, una dichiarazione avente ad oggetto tutti i rapporti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, a qualsiasi titolo, con **soggetti esterni** dai quali possa derivare un conflitto di interessi anche **potenziale** e/o comunque in qualunque modo retribuiti.

Il **conflitto di interessi** è una condizione in cui il destinatario del Codice è portatore di interessi della propria sfera privata che, anche solo potenzialmente, possono influenzare negativamente e compromettere l'imparzialità e l'indipendenza richieste nelle attività svolte per conto dell'Azienda. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come ad esempio quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici o comunque di voler ricavare utilità propria o di terzi in modo indebito



I destinatari del Codice si impegnano a svolgere la propria attività lavorativa, perseguendo l'interesse pubblico e della collettività, nonché del singolo, **nel rispetto delle norme, dei regolamenti aziendali e dei principi** enunciati dallo stesso Codice.

I destinatari del codice, nel rispetto della disciplina vigente del diritto di associazione, **non assumono incarichi** in associazioni e organizzazioni che possano porli in conflitto di interessi con l'attività svolta all'interno dell'Azienda
Usi incluse le associazioni di volontariato e/o senza fini di lucro.

I destinatari del Codice secondo quanto previsto nel PTPCT aziendale assicurano l'adempimento degli **obblighi di trasparenza** previsti in capo alle pubbliche amministrazioni in conformità alle disposizioni normative vigenti

I destinatari del Codice rispettano le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti nell'amministrazione ed, in particolare, le prescrizioni e gli obiettivi indicati nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

La valutazione circa la sussistenza di una situazione di conflitto di interessi spetta per i dipendenti sempre al superiore gerarchico