

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



Informazioni personali

Nome  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail  
Web Site  
Skype

Prato Previde Albrisi Colombani Guido Carlo

[REDACTED]

[guidopratoprevide@decathloncons.it](mailto:guidopratoprevide@decathloncons.it)  
[www.decathloncons.it](http://www.decathloncons.it)  
gpprevide

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

23-09-1952

ESPERIENZA LAVORATIVA

1993 – oggi

**Decathlon Consulting Human Qualities**

La società progetta e realizza interventi di consulenza e formazione a supporto della valorizzazione e dello sviluppo dell'individuo, delle performance dei team, e dell'agilità delle organizzazioni. Guido si occupa delle seguenti attività:

- Strategia commerciale, sviluppo del network, ideazione nuovi prodotti e strumenti. Guida del team multi-professionale di consulenza.
- Progetta e realizza interventi finalizzati a supportare le aziende clienti nel management del cambiamento della cultura e del clima aziendale.
- Progetta e realizza attività di formazione e coaching per manager e professionisti che devono accrescere o migliorare la propria competenza e leadership nel ruolo e credibilità nel team.
- Disegna e realizza attività di team building per gruppi di vertice che devono migliorare le proprie performance direttive e per gruppi funzionali, interfunzionali o di progetto che devono accelerare l'integrazione relazionale e l'allineamento alle nuove sfide.
- Progetta e realizza percorsi di valutazione del potenziale nell'ambito di programmi di sviluppo dell'organizzazione o di orientamento e valorizzazione personale.

Numerosi gli interventi di formazione ad hoc, di teambuilding e di coaching per svariate realtà nazionali ed internazionali private (vari business) e pubbliche (Amministrazioni Pubbliche e Sanità) che hanno l'esigenza di creare nuove competenze a livello individuale e di team allineando i comportamenti alle nuove sfide organizzative e di ruolo.

I clienti con cui ha collaborato sono prevalentemente grandi e medie aziende nazionali e multinazionali (commerciali, di servizio, manifatturiere), ma anche organizzazioni non profit nel settore della Sanità in rapida trasformazione.

**Qualifica conseguita:** Fondatore e Presidente; Formatore, facilitatore delle dinamiche interpersonali nei gruppi, coach per lo sviluppo dell'efficacia personale e della leadership.

1988-1995

Ha collaborato con gruppi (Center for Creative Leadership U.S.A., Forum Corporation, U.S.A. e con il Tom Peters Group, U.S.A..) ed enti di ricerca e formazione internazionali realizzando interventi formativi per lo sviluppo della leadership in ambito aziendale per executive, manager e professional di aziende leader nel cambiamento (Whirlpool Europ, Pfizer Pharmaceutical, United Technologies Inc., Levi- Strauss).

**Qualifica conseguita:** Formatore e facilitatore di percorsi di cambiamento.

1986 – 1992

Dal 1986 al 1992 ha collaborato con la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale "Luigi Bocconi" dove ha coordinato e realizzato le attività di selezione dei candidati per i corsi Master (italiano e inglese) della Divisione Master. Dal 1989 al 1992 ha inoltre ideato e condotto Development Centres finalizzati all'orientamento di carriera in fase di pre-placement dei giovani manager.

**Qualifica conseguita:** Consulente per la valutazione e l'orientamento del personale.

1985-1992

Ha collaborato con alcune importanti società italiane nel settore della formazione e della consulenza progettando e realizzando interventi nel campo dei Comportamenti Organizzativi e della Gestione delle Risorse Umane, (Società Telos, Milano; Studio Sintagma, Milano; I.S.M.O.-Istituto Studi Multidisciplinari, Milano).  
Gli interventi effettuati erano connessi a problematiche organizzative specifiche, disegnati ad-hoc e finalizzati a incidere sulla cultura organizzativa, sulle competenze individuali, e sul sistema di relazioni tra gli individui nei gruppi, facilitando il miglioramento del clima, l'accelerazione della leadership delle persone chiave, le performance e la comunicazione nei team.  
**Qualifica conseguita:** Formatore sui temi della comunicazione e del comportamento organizzativo.

1980 - 1983

Ha collaborato con l'Istituto di Psicologia della Facoltà Medica di Milano dove ha svolto ricerca come borsista CNR per due anni sul cambiamento e l'impatto sulla cultura e sui gruppi. Ha svolto, come psicologo clinico, attività di psico-diagnosi, orientamento e psicoterapia presso alcune Istituzioni (Ospedale Militare di Baggio-Milano; Istituto Neurologico "Mondino"-Pavia).  
Ha inoltre svolto attività di ricerca su tematiche comportamentali presso l'Istituto di Psicologia della Facoltà di Medicina dell'Università Statale di Milano.  
**Qualifica conseguita:** psicologo clinico e ricercatore.

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1978

Laurea in Medicina e Chirurgia, Università Statale di Milano (110/110 e lode).

Tesi: "L'anoressia mentale nel maschio: aspetti clinici e culturali"

1982

Diploma di Specializzazione in Psicologia, Università Statale di Milano (70/70 e lode).

Tesi: "Cambiamento culturale e sviluppo del comportamento: uno studio sul campo. I gruppi di pescatori sul Lago Nasser".

#### ESPERIENZE FORMATIVE

##### SUCCESSIVE

1986

Occupational Research Centre - KAI (Kirtan Adaption-Innovation Inventory) Certification Course and Advanced Course, England.

1988

Saville & Holdsworth - Assessment Centres Training and Certification; OPQ (Occupational Personality Questionnaire) Training and Certification, England.

1989

Forum Corporation - Leadership Development Certification, Milan.

1990

Center for Creative Leadership - Targeted Innovation, USA.

1990

High Performance Competencies - Personal Training, Prof. Schroder, U.S.A..

1993

Levi's Aspirations Experience - Train the Trainer Course, Belgium.

1993

Pfizer Leading for Results - Train the Trainer Course, Greece.

1993

Columbia University - The Managing Strategic Innovation and Change Programme, Italy

1994

Creative Problem Solving Group - Creative Approaches to Problem Solving, USA.

1996

Occupational Research Centre - KAI Advanced Certification Course, England.

1998

Creative Problem Solving Group - Advanced Facilitation Course, USA.

1999-2000

CELEMI International - Certification Course, Sweden.

2000

Creative Problem Solving - Leading Creative Change: Advanced training on SOQ Measure, USA.

2001

Creative Problem Solving Group - Liberating Passion: Creative Problem Solving Methodology and Tools, USA.

2003

Balint International Group - International Conference, Berlin, Germany

2004

CELEMI International - Certification Course (Livon), Norway

2004

CELEMI International - Empowering success e winning complex sales, Sweden

2004

2004 Occupational Research Centre - Recertification KAI Course + Advanced Certification Course, England.

2004

Certificazione come leader di gruppo con la metodologia di Balint.

2005

Training personale e didattico (dal 2001 al 2004 con incontri settimanali condotti dal dottor Severino Rusconi) per l'addestramento alla conduzione dei gruppi con la metodologia Balint.

2007

Balint International Group - International Conference, Stoccolma, Svezia.

2009

Balint International Group - International Conference, Lisbona, Portogallo

2009

Hogan Leadership forecast assessment tools, Zurigo, Svizzera

2009

Balint International Group - International Conference, Simleu, Romania

2011

Balint International Group - International Conference, Philadelphia, U.S.A.

Conflict Dynamics Profile (CDP) Certification Course, Institute for Workplace Dynamics, Paris.

2013-2014	France. E' oggi Mater Trainer e Master Coach a livello europeo.
2015	Conflict Dynamic Profile (CDP) Certification Course Master Coach, Paris, France.
2016	Becoming Conflict Competent Leader (BCC) Certification Course for International Trainers, Institute for Workplace Dynamics Paris, France. E' oggi Master Trainer a livello europeo.
2017	Entrepreneurial Mindset Profile (EMP) Certification Process for International Users and Trainers, Institute for Workplace Dynamics, Paris, France. E' oggi Master Coach a livello europeo. Resilience At Work (R@W), Training Course for International Trainers e Coaches, London, U.K. E' oggi trainer certificato.

**Attività didattiche**  
*Attività didattica svolta*

UNIVERSITÀ

1988-1991	Università Commerciale Luigi Bocconi- Scuola di Direzione Aziendale, Master in Business Administration. "Adattatori e Innovatori: stili cognitivi, problem solving creativo e decision making"-giornata di formazione sugli stili creativi e loro impatto sul cambiamento
1993-2000	Master in Gestione e Amministrazione dei Sistemi Sanitari- Regione Emilia-Romagna in collaborazione con le Università di Bologna, Ferrara, Modena e Parma e con l'Università di Montreal, Canada. "Comunicazione e teamleadership" (modulo di 5 giorni) e "Gestione delle Risorse Umane" (modulo di 5 giorni)
1993-2001	SEFO - Scuola Europea di Formazione per l'Orientamento-Master in Outplacement: "Career Counseling: <b>Comunicazione e Orientamento</b> "
2000-2017	Università degli Studi di Parma -Master di I livello di Management per le funzioni sanitarie: " <b>Comunicazione e Teamleadership</b> " (20 ore); " <b>Gestione delle Risorse</b> (20 ore)
2002-2012	Azienda Ospedaliera- Sant'Orsola-Malpighi: "L'infermiere case manager: <b>capacità relazionali e leadership</b> " corso di formazione interno. Dal 2008 è diventato un Corso in Alta Formazione Universitaria (CAF), gestito in collaborazione con la Fondazione Alma Mater di Bologna.
2005- 2006	SEFO - Scuola Europea di Formazione per l'Orientamento: "Career Transition: <b>Comunicazione, relazione e strumenti</b> " (2 giorni)
2002-2013	Università Commerciale Luigi Bocconi- Scuola di Direzione Aziendale -MAFED (Master in Fashion and Design). "Stili <b>cognitivi e creativi e comunicazione</b> nel gruppo di lavoro" (2 giorni non consecutivi in lingua inglese).
2011- 2013	Università degli Studi Alma Mater- Corso Master di II livello: "Come effettuare e <b>comunicare</b> la valutazione del <b>potenziale</b> e delle <b>prestazioni</b> dei professionisti" (1 giorno); "Il <b>Coaching</b> dei collaboratori" (1 giorno); "La <b>Gestione del team</b> " (1 giorno)
2013-2015 e 2016-17	Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche- Corso di Laurea CES (Comunicazione e Società)., Docente a contratto per l'insegnamento di <b>Psicologia della Comunicazione</b> (60 ore; 9 crediti)
2013-2017	Università degli Studi Alma Mater, Bologna-Corso Alta Formazione per Dirigenti di Struttura Complessa (II-III, IV,V e VI edizione); "Gestire la <b>transizione</b> dalla funzione professionale alla funzione manageriale" (1 giorno); "L' <b>essenza della leadership</b> " (1 giorno); " <b>La competenza nella gestione del Conflitto</b> " (1 giorno+ coaching personalizzato con ogni partecipante);