# FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **LEGA FEDERICO**

## ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (1995 – 2020) Professore Ordinario di Management Sanitario, Dipartimento di Scienze Biomediche per la Salute, Università Statale di Milano.
Direttore del Centro di ricerche ed alta formazione in Health Administration (HEAD)

Dal 2018 al 2020 Presidente, dal giugno 2012 al 2018 membro e poi Chair dello Scientific Advisory Committee (SAC) della European Healthcare Management Association (EHMA)

Dal 2016 al 2019 Direttore del Master International in Health Management, Economics and Policy (MIHMEP), SDA Bocconi

Dal 2007 al 2015 Responsabile della formazione del segmento sanità della SDA Bocconi – School of Management

Dal 2005 al 2013 Responsabile dell'area di ricerca relativa alla strategia ed organizzazione delle aziende sanitarie del Ce.R.G.A.S (Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria) Bocconi

Dal 2009 al 2014 Direttore del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali (CLAPI) – Università Bocconi

Dal 2006 al 2010 Direttore del MiMS (Master in management sanitario – II livello) dell'Università L. Bocconi di Milano

Dal 2005 Adjunct professor, University of Alabama, Department of Health Administration

Dal 2007 Fellow visiting researcher presso la School of Management dell'University of York, UK.

Dal 2009 Faculty member, Innsbruck Management Center.

Dal 2009 International fellow, Centre for Innovation in Health Management, University of Leeds.

| | |
|---|---|
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Biomediche per la Salute, Via Pascal 36, Milano |

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Luglio 2008 - The European Observatory on Health Systems and Policies Summer School

Giugno 2000 – Ph.D in Economia Aziendale e Management dell'Università Bocconi

1996 -Laurea in Economia Aziendale presso l'Università "L. Bocconi" di Milano. Specializzazione in Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche

Fall term 1994 - Visiting Scholarship at the MBA (Master in Business Administration) of York University, Toronto, Canada.

## ATTIVITA' DI VISITING PROFESSORSHIP

Dal 2014 Faculty Member della Gulf Medical University, College of healthcare economics and management, UAE

Dal 2007 Adjucnt Professor del Department of Health Services Administration at the University of Alabama at Birmingham, USA, instructor at the master in health administration – UAB, Birmingham USA

Gennaio-Febbraio 2011 - Short visiting professorship at University of Stellenbosch, South Africa

2009-2016 – Instructor, Strategic management, Master in Non-profit, Social & Health Care Management, Management Center of Innsbruck.

2010-2014, Instructor, Organizational behaviour and design, NET-MEGS healthcare management master, USI, Lugano.

Marzo 2010, Instructor, International programme Shaping Health Systems Network, University of Leeds.

Luglio-Settembre 2009, may-Ottobre 2010, Instructor and coordinator, King's Fund (UK) international module, Leadership programme "Stretch to the Board".

Spring-summer term 2007 - Visiting Researcher at INSEAD and Instructor at the European Health Leadership Programme.
Novembre 2006, Instructor, Meet The Masters, Heart rhythm management fellows program
2006-2007, Guidant high potential programme, Prague.

Aprile 2005, Short Visiting professorship at University of Stellenbosch, South Africa.

Novembre 2005, Instructor, CMC Graduate School of Business, Prague.

Settembre 2003 – Gennaio 2004 - Visiting professorship at the Health Services Management Centre, School of Public Policy, Birmingham University, UK.

Luglio - Agosto 2001 - Visiting professorship at the Master in healthcare services administration

(Maestria en administracion de servicios de salud), ICDA (Istituto de Ciencias De la Administracion),.Catholic University of Cordoba, Argentina.

2000 - 2004 – Instructor at International Master in Management, Law and Humanities of Sport, organized jointly by De Montfort University - Leicester, UK; SDA, Bocconi School of Management; Universitè de Neuchatel - Neuchatel, Switzerland.

Maggio 1998 – Instructor, Master in Healthcare Management and Economics, University of Malta.

Giugno 1997, Coordinator and Instructor, EHLP Leonardo exchange programme, King's Fund College.

**AREE DI INTERESSE SCIENTIFICO**

Organizzazione e gestione degli ospedali. Organizzazione e funzionamento dei sistemi sanitari regionali e locali. Sistemi e strumenti di gestione per le aziende sanitarie. Programmazione e controllo. Budget, Activity-based Costing & Management, Process Re-engineering. Problemi di progettazione organizzativa, pianificazione strategica e gestione del cambiamento nelle aziende sanitarie.

**INSEGNAMENTI**

A livello di laurea triennali e magistrali:

- Governance del sistema sanitario e delle aziende sanitarie
- Economia aziendale applicata alle aziende sanitarie
- Economia Sanitaria
- Programmazione e controllo nelle aziende sanitarie
- Consumi privati nel settore della salute
- Strategia per le aziende sanitarie
- Consulting skills e business modelling applicato alla sanità

Tra le attività di docenza executive più recenti:

Responsabile scientifico dei corsi di formazione manageriale di POLIS Lombardia per Ditettori di struttura complessa e docente sui corsi per direzioni aziendali

Coordinamento del Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche (Network DASP).

Corsi executive a catalogo su mercato aperto

Coordinatore corso executive "Management dell'ospedale".

Coordinatore corso executive "La direzione medica di presidio ospedaliero: competenze tecniche, organizzative e gestionali".

Coordinatore corsi executive su pianificazione e management della strategia.

Direzione Master in Management per la Sanità (Master Universitario di II livello)

Docente presso vari corsi di organizzazione e sviluppo strategico delle aziende sanitarie presso il Master Executive EMMAS (Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie e Socio-Assistenziali). Corso di perfezionamento universitario - Legge 19 novembre 1990 n. 341 art. 6.

Coordinamento e docente corsi a commessa per tematiche manageriali, in particolare di Sviluppo Organizzativo e Strategia. Tra i iù recenti quali:

Docente di corsi a commessa su tematiche manageriali destinati a professionisti Cardiologi, Neurologi, Oncologi, Diabetologi, Farmacisti Ospedalieri, ecc.

Docente di strategia e pianificazione strategica per i piani di efficientamento aziendali per il corso di formazione "Analisi e valutazione delle performance delle Aziende Sanitarie per Esperti Senior di Agenas"

Docente di organizzazione degli ospedali e gestione operativa per i corsi per Direttori di Struttura Complessa delle Aziende Sanitarie della Regione Emilia-Romagna

Docente di organizzazione degli ospedali e delle reti ospedaliere per i corsi per Direttori di Struttura Complessa e i Dirigenti Aziendali e Regionali, Regione Umbria – Villa Umbra, Perugia

La definizione e l'operazionalizzazione della strategia nelle aziende sanitarie", presso l'ASL Torino 3

.

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

| | |
|---|---|
| PRIMA LINGUA | **ITALIANO** |
| ALTRE LINGUE | |
| | **INGLESE** |
| • Capacità di lettura | ECCELLENTE |
| • Capacità di scrittura | ECCELLENTE |
| • Capacità di espressione orale | ECCELLENTE |

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

Capacità a lavorare in team, capacità relazionali con clienti e colleghi, gestione di gruppi di lavoro e di ricerca, gestione di aule, gestione di equipe di collaboratori acquisite in oltre 15 anni di esperienza di lavoro in ambito accademico, di ricerca, di direzione di scuole e professionale, di conduzione di progetti di ricerca intervento e di programmi, master e corsi di laurea presso l'Università Bocconi

**CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

Competenze estese acquisite con la direzione di diversi progetti di ricerca-intervento, nella conduzione di gruppi di lavoro, task force e nella direzione di molti programmi di formazione under graduate, graduate ed executive.

Capacità di ascolto e di coaching in contesti organizzativi complessi, di programmare e coordinare il lavoro proprio e della squadra. Approfondite competenze di analisi delle aziende sanitarie ed elevate competenze relative ai sistemi di valutazione delle prestazioni del personale soprattutto in ambito pubblico e sanitario (correntemente responsabile di due progetti sviluppo di sistemi a 360° e multi source feedback)

Elevate conoscenze e competenze relative ai processi amministrativi e gestionali delle aziende sanitarie

Responsabile del segmento sanità della SDA Bocconi, dove ha coordinato e supervisionato oltre 50 docenti e personale tecnico-amministrativo per 10 FTE unità, gestendo un portafoglio corsi a mercato di oltre 30 per anno, oltre 50 commesse "su misura" per anno, 3 master di cui uno executive, diversi progetti di ricerca intervento.

Direttore scientifico di corsi di abilitazione alla direzione di struttura complessa ed alla direzione generale delle aziende sanitarie (Lombardia, Emilia Romagna, Umbria)

**CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

Coordinatore scientifico, responsabile operativo e/o ricercatore su numerosi progetti di ricerca-intervento e diu accompagnamento e sviluppo organizzativo in ambito sanitario. Tra quelli più recenti e maggiormente focalizzati sui temi di organizzazione e gestione delle aziende sanitarie si segnalano:

2019-2021: Advisory agli assessorati salute delle Regioni in piano di rientro, in particolare Lazio e Campania

2020-2021: Progetto Atelier di Direzione Strategica, comunità di pratiche per le aziende sanitarie della Regione Piemonte

2018-2020 Progetto di formazione executive per l'area amministrativa – ASL DELLA ROMAGNA

Affiancamento alla Direzione Aziendale di Beckman Coulter S.r.l.

2019-2020 Accompagnamento alla definizione del piano strategico dell'Istituto Nazionale dei Tumori IRCCS – Fondazione Pascale per il triennio 2020 – 2022

2020 Supporto allo sviluppo organizzativo dell'Istituto Nazionale dei Tumori - INT

2019-2020 Ricerca sui fabbisogni di competenze e formazione del middle management delle aziende sanitarie – FEDERAZIONE ITALIANA AZIENDE SANITARIE E OSPEDALIERE (FIASO)

2019-2020 Accompagnamento al self – assessment dello sviluppo strategico ed organizzativo dell'ESTAR. Messa in contesto e di mandato per i ruoli direzionali – ESTAR Toscana

2019-2020 Sostegno al processo di sviluppo organizzativo della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia

2019-2020 Direzione scientifica corso di formazione regionale per abilitazione alla Direzione delle Strutture Complesse nelle aziende sanitarie - POLIS Regione Lombardia

2018: Accompagnamento alla identificazione del Piano Strategico dell'Istituto Nazionale dei Tumori di Milano 2019-2021

2018: Membro del Comitato Scientifico istituito per la consulenza e la validazione del Piano Sanitario Regionale in via di definizione della Regione Umbria.

2017-2018: Direzione del progetto di riconfigurazione del servizio farmaceutico della Regione Umbria

2017: Accompagnamento alla identificazione del Piano Strategico dell'IFO di Roma 2018-2020.

2016-2017: Direzione scientifica e coordinamento del progetto di accompagnamento della Regione Basilicata alla stesura del suo PSSR 2018-2020.

2016 – Direzione del progetto di stesura delle linee guida per la valutazione del personale nel SSR della Regione Basilicata

2015-2017 Membro della Commissione Sanità della Regione Lombardia per l'accompagnamento alla riforma. Estensore del libro bianco che ha ispirato la riforma sanitaria lombarda del 2017.

2017: Laboratorio Logistica del Paziente, progetto di ricerca orientato al benchmarking tra aziende sanitarie sui temi dell'operations management e della logistica del paziente in ospedale e tra ospedale e territorio. Collaborazione tra CeRGAS Università Bocconi, Cerismas Università Cattolica, CUSAS Università di Firenze.

2016-2017: CeRGAS Bocconi, progetto di ricerca in partnership con Pfizer "FarmLab: Laboratorio di diagnosi e cura della Farmacia Aziendale". Progetto di ricerca con il coinvolgimento di circa 25 farmacisti delle aziende sanitarie pubbliche per la definizione del nuovo ruolo del farmacista e del modello organizzativo a supporto del cambiamento.

2016: Progetto di formazione e tutorship SDA Bocconi a supporto della definizione delle strategie organizzative, del modello e del piano di organizzazione dell'ASST Ovest Milanese.

2016: Progetto di formazione e tutorship SDA Bocconi a supporto della definizione del modello organizzativo e degli organigrammi dell'ASST Bergamo Ovest.

2016: Ricerca di base OASI. La trasformazione delle unità operative: team multidisciplinari ed équipe itineranti – analisi di 4 casi aziendali.

2016: Ricerca di base OASI. Le nuove strutture intermedie: modelli organizzativi, target di utenti e formule di servizio – analisi di 5 casi aziendali.

2015-2016: CeRGAS Bocconi, progetto di ricerca sul posizionamento strategico della dermatologia ospedaliera – AIDO (Associazione Italiana Dermatologi Ospedalieri)

2015-2016: CeRGAS Bocconi, progetto di ricerca in partnership con Pfizer "DS 3.0: Il futuro della Direzione Sanitaria Aziendale". Progetto di ricerca con il coinvolgimento di circa 25 Direttori Sanitari di Aziende Sanitarie Pubbliche e Private italiane per la discussione dei temi rilevanti per la direzione sanitaria aziendale, a fronte dei cambiamenti ambientali e sociali, nella domanda e nell'offerta, dei nuovi strumenti a supporto e dei profili di ruolo del nuovo direttore sanitario.

2015: Progetto di formazione e tutorship SDA Bocconi sullo Sviluppo organizzativo di area ospedaliera, territoriale e della prevenzione – ASL di Vercelli

2015: Ricerca di base OASI. Le fusioni aziendali in sanità: analisi del caso dell'AUSL della Romagna.

2014-2015: CeRGAS Bocconi, ASSR Regione Emilia Romagna, AUSL di Reggio Emilia, Analisi teorica ed empirica della partecipazione dei professionisti medici al governo manageriale delle aziende sanitarie pubbliche (clinical engagement), attraverso la definizione delle dimensioni fondamentali della partecipazione e di uno strumento di rilevazione del coinvolgimento dei medici nel management

2013-2015: Academy of Health Care Management and Economics. SDA – CERGAS Bocconi – Novartis Pharma. Progetto integrato di formazione, ricerca, approfondimento e divulgazione per la definizione di un cruscotto direzionale multidimensionale per la valutazione delle performance delle Aziende Ospedaliere, con il coinvolgimento di AOU Città della Salute di Torino, AOU di Novara, AO di Alessandria, AO di Bergamo, AO di Como e AO di Pavia.

2014 – Sviluppo organizzazione per clinical services lines presso AO di Bergamo

2014 – Accompagnamento dell'IRCCS Besta al modello per intensità di cure

2013-2014 – Riorganizzazione "patient-focused" azienda ospedaliera di Parma

2012-2013: Hospital 3.0 – Sviluppo strategico ed organizzativo dell'ospedale Humanitas

2012-2014 – Supervisione processi di modernizzazione degli ospedali dell'Emilia Romagna

2010-2014 – Accompagnamento riorganizazzione ospedali ASL di Bologna

2012 – Direzione del progetto di stesura delle linee guida per il performance management nelle aziende del SSR della Regione Umbria

2010-2012 – Progetto ospedale del futuro CERBA

2011 – Progetto Ministero Salute su organizzazione e gestione delle aziende ospedaliero universitarie

2010-2011 – accompagnamento all'organizzazione dell'AO Federico II di Napoli

2010 – Riorganizzazione rete ospedaliera ASL di Trento

2010 – Riorganizzazione azienda ospedaliera di Melegnano

2009 – Accompagnamento ospedale Niguarda verso nuovo modello organizzativo-gestionale

2009-2014 – Accompagnamento alla riorganizzazione IRCCS Rizzoli di Bologna

2010-2011: RIORGANIZZAZIONE SERVIZIO SANITARIO PROVINCIALE DI TRENTO E AZIENDA SANITARIA UNICA DELLA PROVINCIA DI TRENTO

2010-2011: introduzione di sistemi di misurazione delle performance individuali ed organizzative e correlati sistemi di valutazione nelle asl di terni e citta' di castello

2010: accompagnamento ospedale niguarda di milano alla riorganizzazione per intensita' di cura

dal 2009 rappresentante scientifico per l'italia per il progetto cost action n. is0903 "enhancing the role of medicine in the management of european health systems: implications for control, innovation and user voice".

2009: supporto alla stesura dell'atto aziendale dell'asur

2009: progetto siveas ministero del welfare sull'introduzione dei dipartimenti ad attività integrata nelle aziende ospedaliero universitarie

2009: supporto all'a.o. "ospedale di circolo" di melegnano" nell'individuazione di modelli e logiche per la riprogettazione della rete ospedaliera

2008-2009: riorganizzazione e sviluppo organizzativo dei dipartimenti dell'ausl di bologna

2008-2009: supporto alla definizione del piano strategico aziendale dell'ausl di bologna

2008: intervento a supporto dell'organizzazione dipartimentale del san martino di genova

2007: supporto alla stesura ed all'organizzazione dipartimentale dell'aou di udine

2007: intervento su supporto allo sviluppo organizzativo della asl di udine

2005-2006: supporto alla stesura ed all'organizzazione dipartimentale dell'asl di cagliari

2005-2006: business plan per il gruppo segesta

2005-2006: riorganizzazione del nuovo ospedale di foligno

2005-2006: sviluppo del sistema di programmazione e controllo dell'asl di lucca

2004-2005: intervento a supporto dello sviluppo gestionale e organizzativo dell'aou di messina

2005-2006: bilancio di mandato e bilancio sociale dell'aou di palermo e della asl di lucca.

2004-2006: riorganizzazione dello staff amministartivo della ausl di piacenza

2003-2005: linee guida per la costruzione del nuovo oospedale di torini (città della salute)

2004-2005: supporto alla definizione dell'atto aziendale e riorganizzazione dell'ausl di bologna

200-2004: supporto alla definizione dell'atto aziendale e riorganizzazione della asl di città di castello

2002-2004: supporto alla definizione del piano strategico aziendale dell'ausl di piaccenza

2003: analisi preliminare dell'assistenza sanitaria privata accreditata nei principali servizi sanitari regionali.

2003: logiche e strumenti innovativi per la gestione ed organizzazione dell'ospedale

2001-2003: sviluppo organizzativo e strategico del policlinico di palermo.

2002: progetto “health services delivery patterns in the oil and gas industry: a benchmarking study”.

2000-2002: costi, qualità ed efficacia in medicina generale: avvio di un sistema basato sull'evidence-based medicine ed il disease management.

2000-2002: innovazione organizzativo-gestionale per l’amministrazione dei servizi sanitari territoriali: identificazione di un modello tipo per la regione umbria.

1999-2001: progetto sperimentale per la gestione dei processi produttivi sanitari attraverso lo strumento dei percorsi diagnostici terapeutici

1999-2001: rete sanitaria bolognese (resabo). alternative per il coordinamento strategico e la cooperazione interistituzionale delle aziende sanitarie pubbliche dell’area metropolitana di bologna.

1999-2000: sistema di tariffazione in sanità e i suoi effetti sulla struttura del sistema sanitario nazionale.

1998-2003: sviluppo organizzativo e strategico, riprogettazione organizzativa, implementazione dei sistemi operativi di diverse aziende sanitarie (lucca, como, milano, brescia, piacenza, palermo, ecc.)

## PRINCIPALI PUBBLICAZIONI

Selezione di articoli e libri pubblicati con riferimento ai temi di organizzazione e gestione delle aziende sanitarie:

*Internazionali:*

Lega F., S. Calciolari, A. Prenestini, An organizational culture for all seasons? How cultural type dominance and strength influence different performance goals. Public Management Review, ISSN: 1471-9037, 2017.

Lega F., A. Prenestini, M. Rosso, “Leadership research in healthcare: a realist review”, Health Service Management Research, 30(2): 94-104, 2017.

Lega F., Calciolari, Stefano, González-Ortiz, Laura G., The influential role of personal advice networks on general practitioners' performance: A social capital perspective. BMC Health Services research, 2017, vol. 17, 543.

Lega F., SartiranaM., Making doctors manage…but how? Recent developments in the Italian NHS. BMC Health Services Research, vol. 16, 170, 2016.

Lega F., Kirkpatrick, Ian, Kuhlmann, Ellen, Hartley, Kathy, Dent, Mike, Mike, Medicine and management in European hospitals: A comparative overview. BMC Health Services Research, vol. 16, 171, 2016.

A. Prenestini, S. Calciolari, F. Lega, R. Grilli, (2015) “The Relationship between Senior Management Team Culture and Clinical Governance: empirical investigation and managerial implications”, Health Care Management Review, 2015 Oct-Dec; 40(4):313-23.

M. Sartirana, A. Prenestini, F. Lega, (2014), “Medical management: hostage to its own history? The case of Italian clinical directors”, International Journal of Public Sector Management, 27(5): 417-429, DOI 10.1108/IJPSM-06-2012-0070

A. Prenestini, F. Lega (2013), “Do senior management cultures affect performance? Evidence from Italian public healthcare organizations”, Journal of Healthcare Management, 58(5): 336-352.

Lega F., Angeli F., Building european reference networks, Observatory Studies Series - WHO 2013

C. Cuccurullo, F. Ferre, F. Lega, The challenge and the future of health care turnaround plans: evidence from the Italian experience, HEALTH POLICY, 2012.

Lega F., Beyond rhetoric: inquiry on the essence of strategic management in public healthcare organizations, The international journal of clinical leadership, 2011.

Lega F., Prenestini A., Do senior management cultures affect performance? Evidence from Italian public healthcare organizations, Journal of healthcare management, 2013.

Lega F. Spurgeon P., Prenestini, A., Is management essential to improving the performance and sustainability of healthcare systems and organizations? A systematic review, VALUE IN HEALTH, 2013.

F. Lega, F. Longo, A. Rotolo, Decoupling the use and meaning of strategic plans in public healthcare, BMC HEALTH SERVICES RESEARCH, 2012.

Lega F., I Kirkpatrick, B Bullinger, M Dent, The translation of hospital management models in european health systems: a framework for comparison, British Journal of Management 24 (S1), 48-61, 2013.

Lega F., Calciolari S., Coevolution of hospitals and patients: how changing epidemiology and technology advances drive organisational innovations and lay new challenges, Journal of healthcare management, February 2012.

Lega F., I Kirkpatrick, B Bullinger, M Dent, F Lega, The development of medical-manager roles in European hospital systems: a framework for comparison, International journal of clinical practice 66 (2), 121-124

Lega F., Cuccurullo C., Effective Strategizing Practices in Pluralistic Settings: The Case of Academic Medical Centers, Journal of Management and Governance, December 2011.

Lega F., Villa S., Barbieri M., Restructuring patient flow logistics around patient care needs: implications and practicalities from three critical cases, in Health Care Management Science, 2009; 12:155-165

Lega F., The rise and fall(acy) of clinical directorates in Italy, Health Policy 85, 252–262, February 2008

Lega F., Organizational and strategic choices for multi-hospital networks: a framework, Health Service Management Research, Vol. 18, n. 2, may 2005.

Lega F., DePietro C, Converging patterns in hospital organization: beyond the professional bureaucracy, Health Policy, n. 74 2005. (shortlisted for the Karolinska award 2005)

Lega F. Emerging trends in hospital organizational structure: an international perspective, in Yfantapoulos J. (ed.), The economics of health reforms, Atiner, 2005.

Lega F., Reorganising healthcare delivering in hospital: structure and processes to serve quality, in Davies H. and Tavakoli M. (eds.), Strategic Issues in Health Care Management, ed. Ashgate, Aldershot UK, 2003.

*Libri:*

Lega F., Economia e Management Sanitario, EGEA, 2020, 2° edizione.

Lega F. Gentili A., Luci e ombre nei processi di integrazione istituzionale tra aziende sanitarie, EGEA, 2020.

Lega F., Leadership e Management dell'azienda sanitaria, EGEA, 2016.

Lega F., Management della Sanità: lineamenti essenziali e sviluppi recenti del settore e dell'azienda sanitaria, Egea, 2013

Lega F. Savorelli E., La sanità pubblica veterinaria in Italia: sfide e scenari del XXI secolo. Egea, 2013.

Lega F. Lecci F., Dirigere la farmacia ospedaliera: dal ruolo al sistema direzionale di controllo delle performance, Egea 2013.

Governance e organizzazione delle aziende ospedaliero-universitarie (con Carbone C. e Prenestini A.), BEA Egea, 2010

Lega F., Longo F., DelVecchio M., La sanita' futura: Come cambieranno gli utenti, le istituzioni, i servizi e le tecnologie, Universita Bocconi, 2010.

Lega F., Management dell'azienda brain-intensive. Schemi interpretativi e profili evolutivi delle burocrazie professionali, Milano, Egea, 2008.

Lega F., Gruppi e reti aziendali in sanità. Strategia e gestione, Milano, Egea, 2003.

Lega F., Logiche e strumenti di gestione per processi in sanità. Il caso dell'azienda ospedaliera L.Sacco di Milano, McGraw-Hill, Milano, 2001.

*Articoli italiani:*

F. Lega; A. M. Hiedemann, Turismo della salute: definizione, driver e opportunità di business per l'Italia, L'aziendalizzazione della sanità italiana. Rapporto OASI 2014, EGEA, 2014

Carbone C. Lega F., Marislio M., Mazzocato P., , Lean on lean? Indagine sul perchè e come il lean management si sta diffondendo nelle aziende sanitarie italiane, Oasi - Rapporto sull'aziendalizzazione della sanità italiana 2013, EGEA, 2013.

Giancarlo Faletti; Cristina Filannino; Federico Lega; Marco Sartirana, Prime ricognizioni sul fenomeno del cambiamento dello skill mix nel SSN, OASI - Rapporto sull'aziendalizzazione della sanità italiana 2013, EGEA, 2013

C. Carbone, F. Lecci, F. Lega, A. Prenestini, A. Rotolo, R. Tarricone, G. Valotti, Misurare le performance per creare valore nelle aziende sanitarie pubbliche: uno strumento

multidimensionale di valutazione, Rapporto OASI 2013. L'aziendalizzazione della sanità in Italia., EGEA, 2013.

Federico Lega, Isabella Giusepi, Stefano Villa, Gli assetti organizzativi a supporto della gestione operativa: esperienze a confronto, Rapporto OASI 2012, EGEA, 2012.

Lega F., Oltre i pregiudizi e le mode: natura e sostanza dell'innovazione organizzativa dell'ospedale, Rapporto OASI 2012

Lega F., A. Prenestini, C. Carbone, Gestire la complessità strategica degli ospedali universitari: Implicazioni sulla struttura organizzativa, Economia & management: la rivista della Scuola di Direzione Aziendale dell'Università L. Bocconi, 99-115, 2012.

Lega F., C Carbone, A Prenestini, C Garbelli, F Ceratti, D Troiano, Organizzare la rete ospedaliera aziendale: costruzione e applicazione di un modello teorico, Mecosan, 37, 2011.

Lega F., Prenestini A., Medico-manager, medico e manager o management del medico?, in Anessi Pessina E., Cantù E. (editors), L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2009, Milano, Egea, 200

Lega F., Bensa G., Carbone C., Le reti ospedaliere dei SSR: un'analisi comparativa, in Anessi Pessina E., Cantù

E. (editors), L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2008, Milano, Egea, 2008.

Lega F., Carbone C., D'Este C., Elefanti M., Tozzi V., Vendramini E., Il processo di integrazione delle funzioni assistenziali, didattiche e di ricerca nelle AOU: il caso dell'azienda e dell'università di Parma, in Anessi Pessina E., Cantù E. (editors), L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2008, Milano, Egea, 2008.

**ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI**

Lega F., Carbone C., Tozzi V., Salvatore D., Ospedali e Università: illusioni, delusioni e realtà di un rapporto difficile, in Anessi Pessina E., Cantù E. (editors), L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2007, Milano, Egea, 2007.

Lega F., Alesani D., Barbieri M., Villa S., Gli impatti delle innovazioni dei modelli logistico-organizzativi in ospedale: spunti da tre esperienze aziendali pilota, in Anessi Pessina E., Cantù E. (editors), L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2006, Milano, Egea, 2006.

Cantù E., Lega F., "Lo sviluppo dei processi di dipartimentalizzazione ospedaliera: aspetti di processo e scelte di struttura organizzativa", in Anessi Pessina E., Cantù E., L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2001, Milano, Egea, 2002.

Dal 2005 al 2021 Presidente e membro di nuclei di valutazione e di OIV di aziende sanitarie, specifica competenza sui sistemi di misurazione e gestione delle performance in sanità.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (ART. 46 E 47 D.P.R. 445/2000)
IL SOTTOSCRITTO FEDERICO LEGA, CONSAPEVOLE CHE LE DICHIARAZIONI FALSE COMPORTANO L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL D.P.R. 445/2000, DICHIARA CHE LE INFORMAZIONI RIPORTATE NEL SEGUENTE CURRICULUM VITAE CORRISPONDONO A VERITÀ.

DATA: 2 APRILE 2021

FIRMA: Federico Lega