

## CURRICULUM VITAE

**Carlo DE PIETRO**

### DATI PERSONALI

Luogo e data di nascita: Cosenza, 7 luglio 1969

### TITOLI DI STUDIO

- 2009 Dottorato di ricerca in “Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche”, Università degli Studi di Parma; [www.unipr.it](http://www.unipr.it).
- 1996 Master in Economia, CoRIPE Piemonte, Università degli Studi di Torino, voto A; [www.coripe.unito.it](http://www.coripe.unito.it).
- 1995 Laurea in Economia Politica, Università L. Bocconi, Milano, tesi su “Sanità negli Stati Uniti d'America: analisi teorica e proposte di riforma” (relatore prof. R. Artoni), voto 110/110; [www.unibocconi.it](http://www.unibocconi.it).
- 1987 Diploma di maturità scientifica, Liceo Scientifico Statale, Rende (Cs), voto 60/60.

### ESPERIENZE LAVORATIVE

Dal 2000

Contract research fellow, CERGAS (Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria e sociale), Università Bocconi, Milano; [www.cergas.unibocconi.it](http://www.cergas.unibocconi.it).

Aree di ricerca: gestione e valutazione del personale; organizzazione.

Dal 2000

Professor, SDA (Scuola di Direzione Aziendale), Area Public Management and Policy, Università Bocconi, Milano; [www.sdabocconi.it](http://www.sdabocconi.it).

Attività di formazione post laurea e manageriale in corso o concluse, per un totale di oltre 2'000 ore d'insegnamento.

Coordinatore EMMAS – Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie, corso di perfezionamento, [www.sdabocconi.it/emmas](http://www.sdabocconi.it/emmas); dal 2010.

Dal 2008

Professore, SUPSI (Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana), Dipartimento Sanità, Manno (Svizzera); [www.supsi.ch](http://www.supsi.ch).

Attività di ricerca e formazione per il settore sanitario, per un totale di circa 500 ore d'insegnamento.

Co-responsabile del MAS – Master in advanced studies in gestione sanitaria.

Docente del DAS – Diploma in advanced studies in gestione sanitaria.

Responsabile corso "Principi e casi di economia pubblica", a.a. 2011-'12 e 2012-2013, bachelor in Economia aziendale.

Responsabile seminario "Sistemi sanitari comparati", a.a. 2007-'08, 2008-'09 e 2009-'10, bachelor in Economia aziendale.

Dal 2008

Chargé de cours UNIL-HEC-IEMS (Université de Lausanne - Faculté des Hautes Etudes Commerciales - Institut d'Economie et Management de la Santé; Svizzera); <http://www.hec.unil.ch/iems/home>

Responsabile corso "Analyse comparative des systèmes de santé" MASHEM (Master of Advanced Studies in Health Economics and Management), dal 2008.

Responsabile corso "Introduction au management: structure et processus" MASHEM, 2008-2010.

Dal 2000

#### Altre attività professionali

- Componente del Nucleo Aziendale di Valutazione, Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara, dal 2011;
- Presidente del Comitato dei garanti del Comparto unico del pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta (disciplinato dal CCRL 2002/2005 del personale appartenente alla qualifica unica dirigenziale sottoscritto il del 27/9/2006), dal 2008 al 2011;
- Componente del Nucleo Aziendale di Valutazione, Azienda ospedaliera "Santa Maria degli Angeli" di Pordenone, dal 2008 al 2010;
- Componente del Nucleo Aziendale di Valutazione, Azienda USL n. 1, Città di Castello (Pg), dal 2004 al 2008;
- Componente del Nucleo Aziendale di Valutazione, Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico "G. Martino", Messina, dal 2006 al 2007;
- Componente del Nucleo Aziendale di Valutazione, Azienda Sanitaria n. 9, Locri (Rc), dal 2001 al 2003;

1998-2000

Consultant, Change Management, Andersen Consulting SpA, Milano.

Progetti di ridisegno organizzativo e reengineering dei processi.

1996-1997

Ricercatore, Fondazione Giovanni Agnelli, Torino.

Analisi economiche, demografiche e politologiche sull'area mediterranea e sul Medio-Oriente.

## **PUBBLICAZIONI**

### Libri

De Pietro C. (2005), *Gestire il personale nelle aziende sanitarie italiane. Contesto, politiche, strumenti*. Milano: McGraw-Hill.

### Articoli su riviste referate

- De Pietro C. (2012), "Valutare competenze e performance individuale dei medici ospedalieri nella prospettiva del management: alcune esperienze italiane", *Tempus - Actas de Saúde Coletiva* VI(2):295-314.
- Del Vecchio M., De Pietro C. (2011), "Lo sviluppo della professione infermieristica: opportunità e condizioni", *Mecosan* 80:9-25.
- Dent M., Fallon C., Wendt C., Vuori J., Pahor M., De Pietro C., Silva S. (2011), "Medicine and user involvement within European healthcare: a typology for European comparative research", *International Journal of Clinical Practice* 65(12):1218-20.

- Del Vecchio M., De Pietro C. (2011), "Italian public healthcare organizations: specialization, institutional de-integration, and public networks relationships", *International Journal of Health Services* 41(4):757-74.
- De Pietro C. (2010), "La femminilizzazione dei medici in Italia", *Mecosan* 74:25-36.
- De Pietro C. (2010), "Infermieri e nefrologia in Italia", *Giornale Italiano di Nefrologia* 27(2):178-87.
- De Pietro C. (2010), "Il profilo demografico dei nefrologi italiani", *Giornale Italiano di Nefrologia* 27(2):166-77.
- Domenighetti G., Vineis P., De Pietro C., Tomada A. (2010), "Ability to pay and equity in access to Italian and British national health services", *European Journal of Public Health* 20(5):500-3.
- De Pietro C. (2008), "Assicurazione integrativa mutualistica: un'analisi economica", *Mecosan* 67:71-84.
- De Pietro C. (2007), "Diseguaglianze in sanità. Le sfide per il management", *Mecosan* 64:9-22.
- Costa E., De Pietro C., Quatrini A. (2007), "Monitoraggio delle assenze e carichi di lavoro nell'Azienda ospedaliera di Reggio Emilia", *Mecosan* 62:135-50.
- De Pietro C. (2007), "Labour market and professionalisation of the care and health system in Italy", *Italian Journal of Social Policy - La Rivista delle Politiche Sociali* 1:195-205 (versione in italiano pubblicata sulla stessa rivista: "Mercato del lavoro e professionalizzazione del sistema socio-sanitario in Italia", 467-75).
- Benelli A., De Pietro C. (2007), "Autonomia istituzionale, organizzazione e gestione del personale nei Comuni ticinesi: un quadro in movimento", *Azienda Pubblica* XX(1):89-113.
- De Pietro C. (2006), "Private medical services in the Italian public hospitals: the case for improving HRM", *Health Policy* 78(1):56-69.
- De Pietro C. (2006), "Temi ricorrenti e temi nuovi nel dibattito degli altri Paesi: alcuni spunti dalla XVII conferenza annuale dell'ALASS", *Mecosan* 60:9-13.
- Spano P., De Pietro C. (2006), "Le sfide dell'invecchiamento tra risposte spontanee e compromessi necessari", *Mecosan* 58:55-70.
- De Pietro C. (2006), "La gestione del personale nelle aziende sanitarie: una rassegna della letteratura", *Mecosan* 57:141-60.
- De Pietro C., Tereanu C. (2005), "Carichi di lavoro e fabbisogno di personale nelle aziende del SSN: criticità e prospettive", *Mecosan* 55:65-85.
- Lega F., De Pietro C. (2005), "Converging patterns in hospital organization: beyond the professional bureaucracy", *Health Policy* 74(3):261-81.
- De Pietro C. (2004), "Burocrazie professionali e gestione del personale: ultimi sviluppi nelle aziende sanitarie pubbliche", *Economia & Management* 5:58-9.
- De Pietro C. (2003), "Autonomia professionale, professioni sanitarie codificate e gestione del personale", *Mecosan* 48:9-37.
- De Pietro C. (2002), "L'evoluzione delle funzioni innovative nelle aziende del SSN: le politiche e la valutazione del personale", *Mecosan* 43:67-81.
- De Pietro C. (2002), "L'evoluzione delle funzioni innovative nelle aziende del SSN: i sistemi informativi", *Mecosan* 43:97-116.
- Cosmi L., De Pietro C. (2002), "L'evoluzione delle funzioni innovative nelle aziende del SSN: il marketing", *Mecosan* 43:51-66.
- De Pietro C. (2001), "La gestione del personale nelle aziende sanitarie", *Mecosan* 36:176-83.

#### Capitoli su libri

- Cavazza M., De Pietro C. (2012), "Assetto istituzionale e scelte di gestione in sei fondi sanitari", in Cantù E. (a cura di): *L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2012*. Milano: Egea, pp. 185-215.
- De Pietro C., Sartirana M. (2012), "Le metriche di misurazione del personale", in Cantù E. (a cura di): *L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2012*. Milano: Egea, pp. 589-609.
- De Pietro C., Benvenuti C., Sartirana M. (2011), "Gli ospedali per intensità assistenziale in Toscana: un'esperienza in corso", in Cantù E. (a cura di): *L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2011*. Milano: Egea, pp. 413-34.

- Cavazza M., De Pietro C. (2011), "Sviluppo e prospettive dei fondi integrativi del Servizio Sanitario Nazionale", in Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2011. Milano: Egea, pp. 173-200.
- De Pietro C., Francesconi A., Lega F. Sartirana M. (2010), "La valutazione dei medici nel SSN: proposte in campo e pratiche aziendali", in Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2010. Milano: Egea, pp. 489-518.
- De Pietro C. (2010), capp. 5-15 (pp. 186-303) in Pinelli N., Rossini G. (a cura di): Formazione manageriale in sanità. Competenze e fabbisogni per lo sviluppo professionale del management SSN. Roma: Edizioni Iniziative Sanitarie.
- De Pietro C. (2009), "L'invecchiamento del personale SSN", in Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2009. Milano: Egea, pp. 469-91.
- De Pietro C., Barbieri M. (2009), "En Italie, un recrutement et un marché du travail en forte évolution", in Rapiou Marie-Thérèse et Riondet Jean (coordonné par): Le «recrutement» des infirmières: de la formation aux pratiques d'une profession de santé. Regards croisés et analyses comparées entre pays. Paris: L'Harmattan, pp. 125-44.
- De Pietro C., Filannino C. (2008), "Composizione e retribuzioni del personale SSN nel 2006", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2008. Milano: Egea, pp. 235-63.
- De Pietro C., Prenestini A. (2008), "Governance professionale nelle aziende sanitarie pubbliche: il ruolo del Collegio di direzione e del Consiglio dei sanitari", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2008. Milano: Egea, pp. 301-26
- De Pietro C. (2007), "Le retribuzioni nelle strutture ospedaliere pubbliche e private milanesi", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2007. Milano: Egea, pp. 463-76.
- De Pietro C. (2006), "La carenza di infermieri: condizioni del mercato del lavoro e risposte di management", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2006. Milano: Egea, pp. 565-90.
- De Pietro C. (2005), "Il lavoro interinale degli infermieri: il punto di vista delle Agenzie per il Lavoro", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2005. Milano: Egea, pp. 427-56.
- De Pietro C. (2004), "Orientamento del personale ai rapporti con l'utenza", in Tedeschi P., Tozzi V. (a cura di): Il governo della domanda. Tutela della salute, committenza, programmazione-acquisto-controllo. Milano: McGraw-Hill, pp. 275-95.
- De Pietro C. (2003), "Le retribuzioni nella sanità pubblica: una prima analisi quali-quantitativa in due aziende", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2003. Milano: Egea, pp. 445-68.
- De Pietro C., Lega F. Pinelli N. (2003), "L'indagine nazionale sul processo di aziendalizzazione: organizzazione e personale", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2003. Milano: Egea, pp. 379-402.
- Bandini F., De Pietro C. (2003), "La flessibilità nella Pubblica Amministrazione", in Bombelli M. C., Cuomo S. (a cura di): Il tempo al femminile. Milano: Etas Libri, pp. 79-93.
- De Pietro C. (2002), "Libera professione intramuraria: due esperienze a confronto", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2002. Milano: Egea, pp. 389-425.
- Del Vecchio M., De Pietro C. (2002), "La valutazione del personale dirigente: una leva a disposizione delle aziende", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2001. Milano: Egea, pp. 558-77.
- De Pietro C. (2002), "La valutazione del personale dirigente quale strumento di sviluppo organizzativo. Il caso di un'azienda territoriale", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di): L'aziendalizzazione della sanità in Italia. Rapporto OASI 2001. Milano: Egea, pp. 578-617.

#### Articoli su riviste professionali e di altro tipo

- De Pietro C., Sartirana M. (2012), "Personale: la misura delle performance", Il Sole 24 Ore Sanità, 4-10 dicembre: 18.
- De Pietro C. (2011), "Il ruolo dei fondi sanitari integrativi nel Ssn", AboutPharma 86:64-5.

- De Pietro C. (2011), "Regolamentazione, finanziamento e organizzazione: i tre ruoli delle Regioni nella sanità integrativa", *AboutPharma* 86:70-1.
- De Pietro C., Francesconi A., Lega F., Sartirana M. (2010), "Valutazione dei medici a senso unico: controlli centrati su gestione e budget", *Il Sole 24 Ore Sanità*, 25-31 gennaio: 21.
- De Pietro C. (2010), "Out-of-pocket, equità di accesso ai servizi e sostenibilità del Ssn", *Celsus* 2:8.
- Wiskow C., Albrecht T., De Pietro C. (2010), *How to create attractive and supportive work environment for health professionals*, Copenhagen: WHO Regional Office for Europe.
- De Pietro C. (2010), "La sfida dell'invecchiamento della professione medica. Alcuni commenti a partire dal personale di ASL e AO SSN", *Bollettino dell'Ordine Provinciale Medici Chirurghi e Odontoiatri Milano* LXIII(2):25-8.
- De Pietro C. (2010), "In medicina non c'è necessità di quote rosa", *Sarfatti* 25, gennaio/febbraio:4.
- Cometti G., De Pietro C. (2009), "Federalismo fiscale, quanto solidale?", *Direct Link* 2(4):1.
- De Pietro C. (2009), "Personale sempre più vecchio – RAPPORTO OASI 2009/ Analisi del Cergas Bocconi sull'evoluzione dell'età dei dipendenti – L'aumento dell'età richiede modifiche nelle dinamiche di gestione aziendali", *Il Sole 24 Ore Sanità* n. 43, 17-23 novembre:27.
- Cometti G., De Pietro C. (2009), "Crisi economica: impatto sull'ortopedia italiana", *Direct Link* 2(1):1.
- De Pietro C., Filannino C. (2008), "Retribuzioni, puzzle regionale – OASI 2008/ Analisi del Cergas Bocconi sulla situazione 2006 di personale e stipendi – Al Sud tanti dirigenti ma buste paga inferiori alla media nazionale", *Il Sole 24 Ore Sanità* n. 47, 2-8 dicembre:31.
- De Pietro C., Prenestini A. (2008), "Se il professionista è manager – OASI 2008/ Il ruolo del Collegio di direzione e del Consiglio dei sanitari nelle aziende – Azioni spesso influenzate da altri organismi – Medici sovrarappresentati", *Il Sole 24 Ore Sanità* n. 44, 11-17 novembre:4.
- De Pietro C. (2007), "Nursing, policy anti-carenza – OASI 2006/ Infermieri: analisi del CERGAS Bocconi sulla situazione legata agli organici – Personale di supporto: corsi di scarsa qualità – Le strategie delle aziende", *Il Sole 24 Ore Sanità* n. 22, 5-11 giugno:32.
- De Pietro C. (2006), "Niente blocchi di assunzioni. L'Est europeo in pole position – Richiesta ancora limitata ma in crescita", *Il Sole 24 Ore Sanità* n. 6, 14-20 febbraio: 33.
- De Pietro C. (2006), "Quando il nursing è interinale. Reclutamento soprattutto all'estero. Agenzie e cooperative in pista", *Il Sole 24 Ore Sanità* n. 6, 14-20 febbraio: 32.
- Alfano A., De Pietro C. (2006), "I sistemi sanitari tra dinamiche globali e risposte locali", *Panorama della sanità* 17:32-3.
- De Pietro C. (2003), "Libera professione: attenti a chi incassa", *Il Sole 24 Ore Sanità* n. 28, 22-28 luglio:14-5.

Ferrara, 10 maggio 2013