



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Giornata della Trasparenza

Ferrara, 13 dicembre 2019

GIORNATA DELLA TRASPARENZA

Ferrara 13 Dicembre 2019 - dalle 9,00 alle 12,30
Aula Magna Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara - Via Aldo Moro, 8 - Cona (Ferrara)

Ore 9.00 – Registrazione partecipanti

Ore 9,30 Saluti del Direttore Amministrativo Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara
Savino Iacoviello

Ore 10,00
**LA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA TRA ACCESSO DOCUMENTALE
E ACCESSO CIVICO GENERALIZZATO: NOVITÀ E PROSPETTIVE**
Prof. **Gianluca Gardini**
Università di Ferrara

Ore 10,30
**GLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE: RECENTI ORIENTAMENTI
GIURISPRUDENZIALI E DELLE AUTORITÀ GARANTI**
Prof. **Marzia De Donno**
Università di Ferrara

Ore 11,00
**L'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA DELL'ANTICORRUZIONE
E DELLA TRASPARENZA**
Prof.ssa **Claudia Tubertini**
Università di Bologna

Ore 11,30– 12,00
Dibattito

Ore 12,00 – Conclusioni del Direttore Amministrativo Azienda Usl di Ferrara
Stefano Carlini

Moderatori
Alberto Fabbri (RPCT Azienda Usl di Ferrara)
Barbara Paltrinieri (RPCT Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara)



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara

La trasparenza

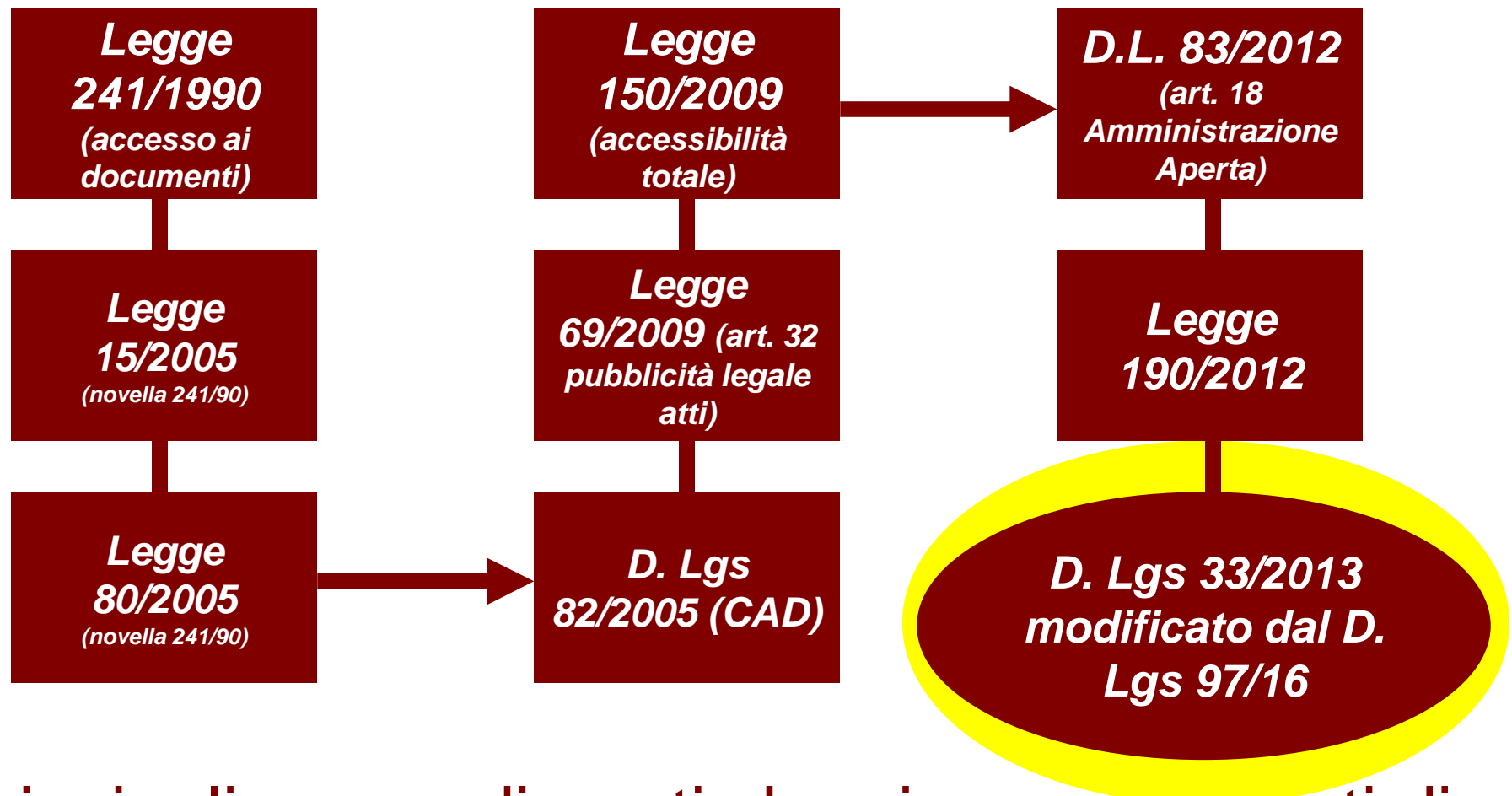
«Sunlight is the best
disinfectant»

(la luce del sole è il
miglior disinfettante):

Louis Brandeis (giudice della corte suprema degli Stati
Uniti dal 1916 al 1939)

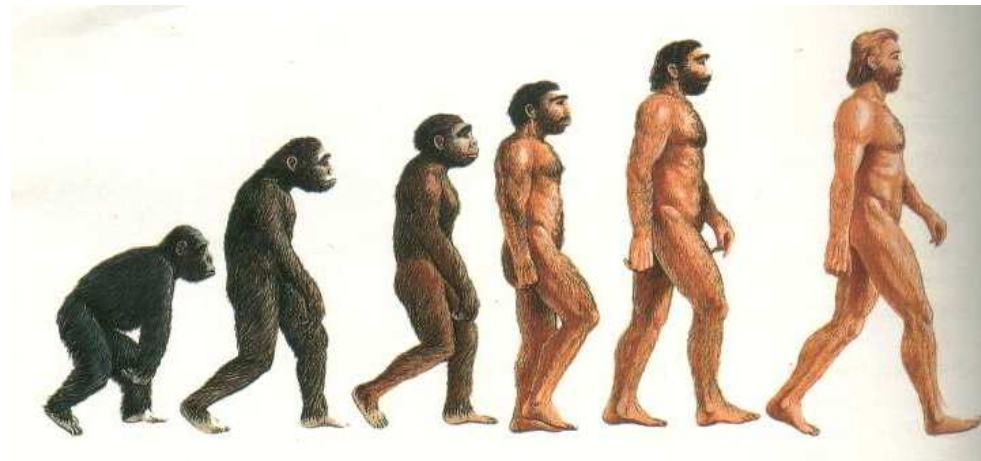


SE DIAMO UNO SGUARDO AL PASSATO



Principali provvedimenti che si sono occupati di trasparenza ed accessibilità ai documenti

EVOLUZIONE DEL CONCETTO DI TRASPARENZA



ACCESSO AI
DOCUMENTI

1990

ACCESSIBILITA'
TOTALE

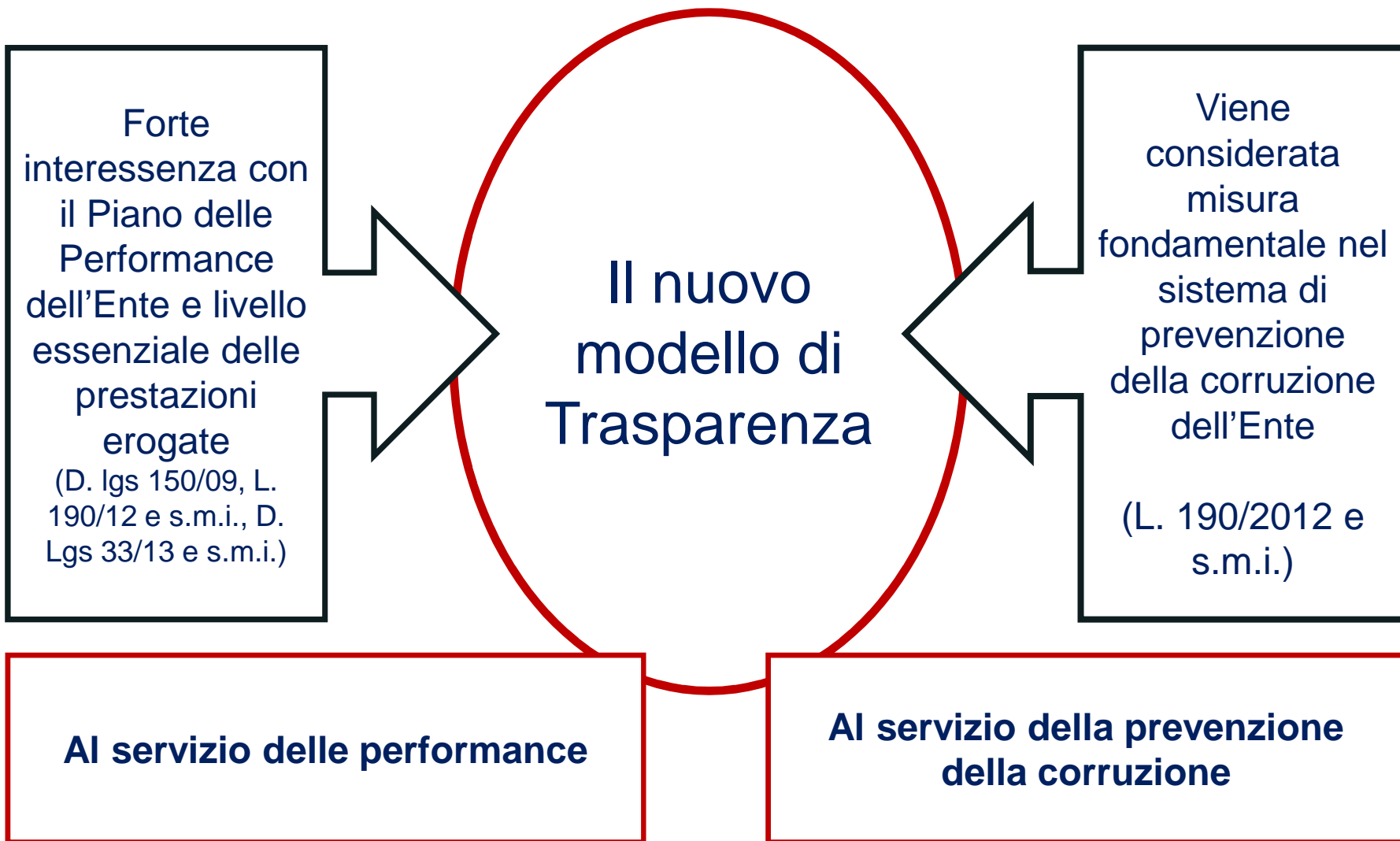
2009

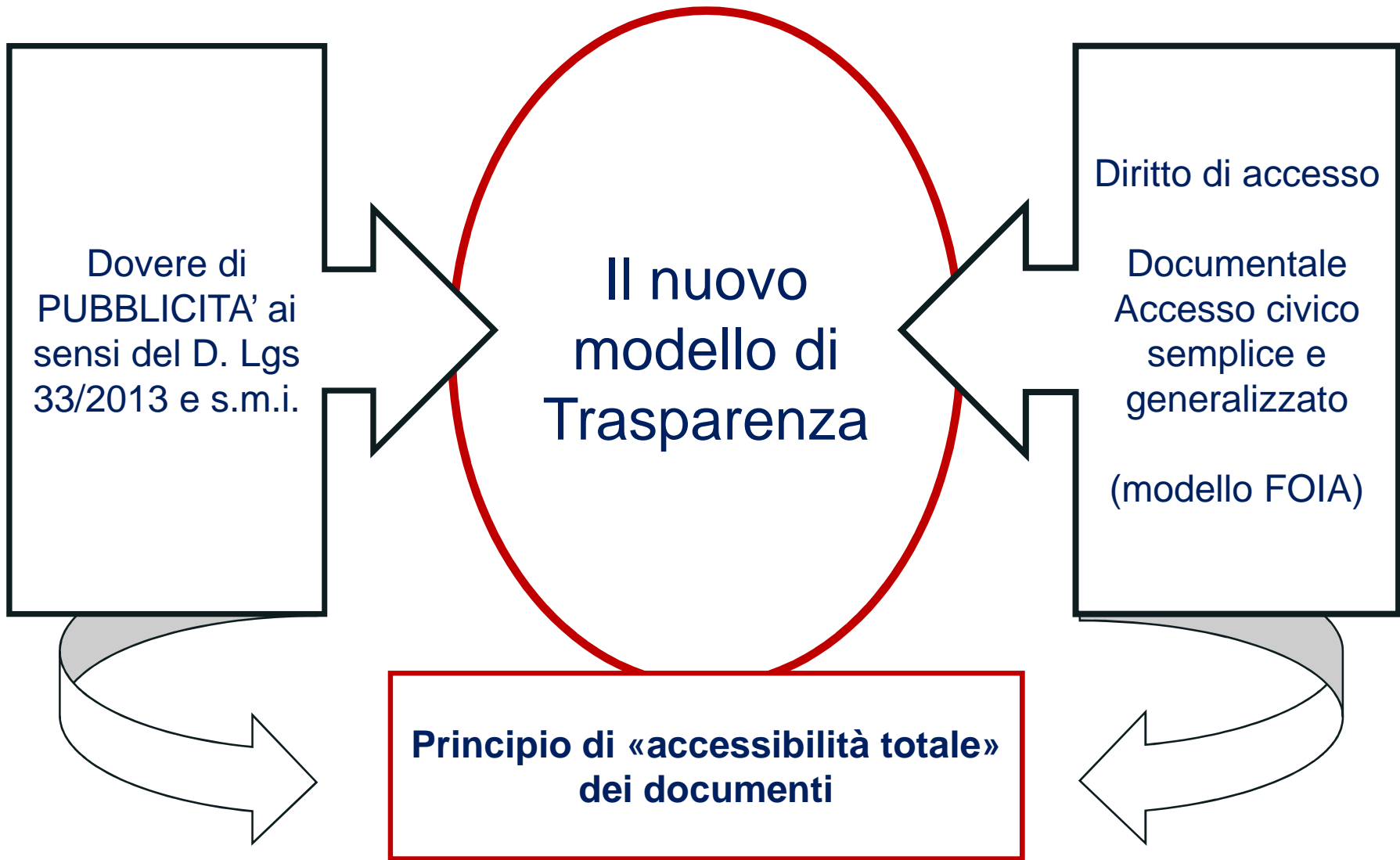
TESTO UNICO
TRASPARENZA

2013

FOIA (ACCESSO CIVICO
GENERALIZZATO)

2016







Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali



Primo Rapporto sullo stato di
attuazione delle azioni adottate dalla
sanità pubblica in materia di
trasparenza ed integrità

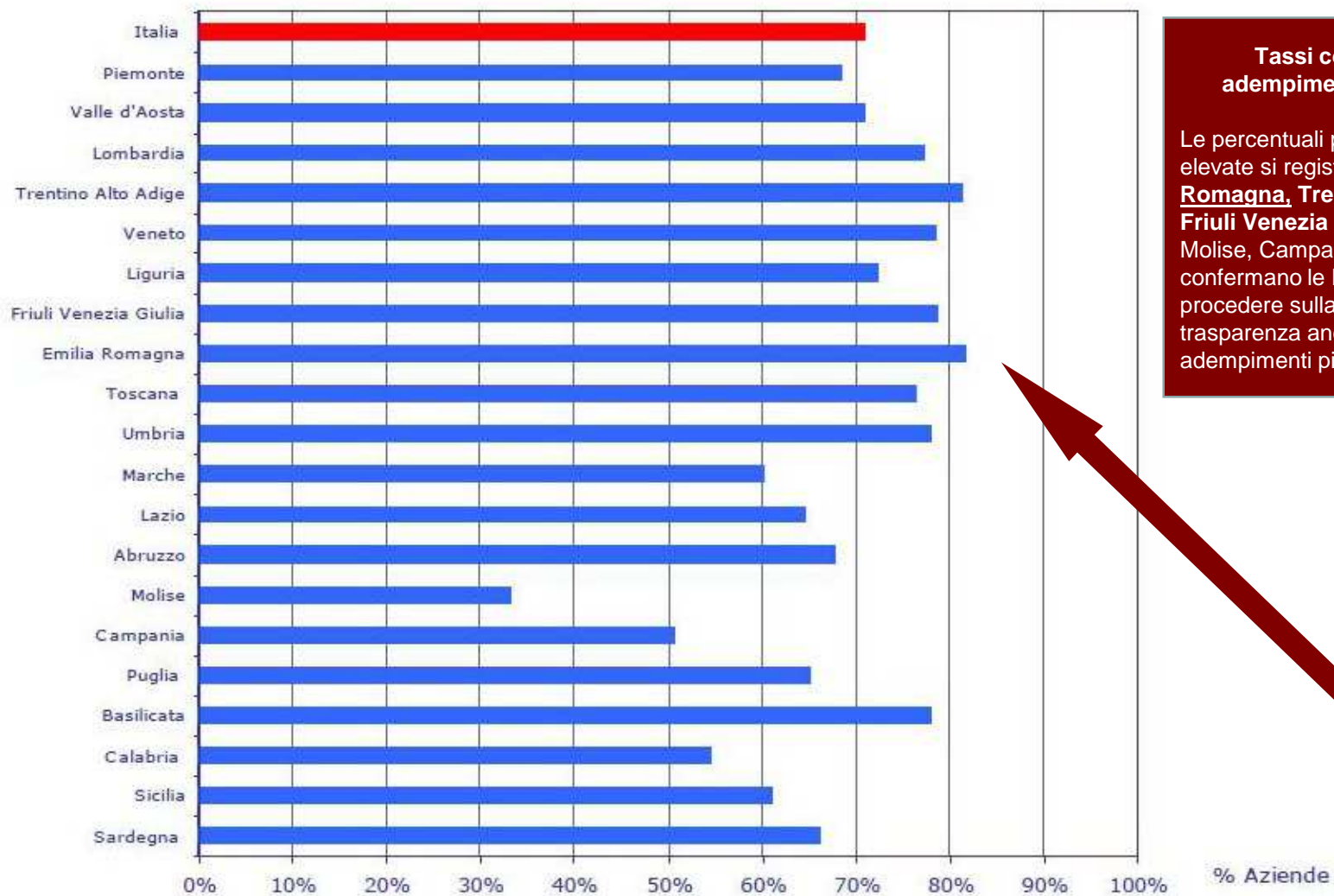


A tutti gli operatori della Salute
la cui correttezza ed integrità morale è un fatto
ordinario
e quindi silenzioso.

A questo silenzio operoso
che guida la condotta e ispira il discernimento di molti
e che non è mai oggetto di un Rapporto

Lucia Borsellino

Fig. 17 - Tassi complessivi di adempimento a livello regionale - rilevazione luglio 2015



Tassi complessivi di adempimento per regione.

Le percentuali più elevate si registrano in **Emilia Romagna, Trentino Alto Adige e Friuli Venezia Giulia**, mentre Molise, Campania e Calabria confermano le loro difficoltà a procedere sulla strada della trasparenza anche solo con gli adempimenti più formali




Rete per l'integrità e la tras... Home

bussola.magellanopa.it/home.html

Cerca

Governo italiano Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione

MENU

Seguici su:   

Bussola della Trasparenza


Cerca...

La Bussola della Trasparenza dei Siti Web

A supporto dell'attuazione e della governance della trasparenza dei siti web nelle pubbliche amministrazioni

Consulta un sito web inserendo la denominazione dell'Amministrazione

Es. Roma Capitale



Benvenuto

Da aprile 2013, tutti gli obblighi di trasparenza per le pubbliche amministrazioni sono disciplinati in unico testo normativo: il d.lgs. 33/2013. Il decreto, modificato ulteriormente nel mese di giugno 2016 dal d.lgs. 97/2016, ha, tra l'altro, standardizzato la modalità di pubblicazione dei contenuti, indicando per ognuno di essi l'esatta posizione e denominazione all'interno dei siti istituzionali delle Pubbliche Amministrazioni.

Condividi



**Strumenti della
bussola**

Colora la trasparenza



Strumento di controllo dell'Amministrazione Centrale per verificare lo stato delle sezioni e sottosezioni in «AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE»
Impostazioni specifiche per tipologie di Enti Pubblici

Riepilogo Amministrazioni di tipo: Aziende Sanitarie Locali

Siti di Aziende Sanitarie Locali: 7

Siti di Aziende Sanitarie Locali che soddisfano l'indicatore: 7

Amministrazione	Esito	Link
Azienda Unita' Sanitaria Locale di Modena	😊	🔗
Azienda Unita' Sanitaria Locale di Parma	😊	🔗
Azienda USL di Bologna	😊	🔗
Azienda USL di Ferrara	😊	🔗
Azienda USL di Reggio Emilia	😊	🔗
Azienda USL Imola	😊	🔗
Azienda USL Piacenza	😊	🔗



Riepilogo Amministrazioni di tipo: Aziende Ospedaliere, Aziende Ospedaliere Universitarie, Policlinici e Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico Pubblici

Siti di Aziende Ospedaliere, Aziende Ospedaliere Universitarie, Policlinici e Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico Pubblici: 5

Siti di Aziende Ospedaliere, Aziende Ospedaliere Universitarie, Policlinici e Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico Pubblici che soddisfano l'indicatore: 5


Amministrazione	Esito	Link
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena		
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico Sant'Orsola-Malpighi		
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI FERRARA		
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma		
Istituto Ortopedico Rizzoli		



Aziende Sanitarie Locali

Mostra righe per pagina

Cerca:

#	Amministrazione	Percentuale	Sezioni Trovate/Totale	Sito web	Risultati monitoraggio
106	Azienda USL di Ferrara	100%	84/84		

Totale 1 di (1 to 1) (filtered from 131 total entries)

Precedenti Successivi

Indicatori di visite alla sezione «Amministrazione Trasparente» dell'Ausl di Ferrara

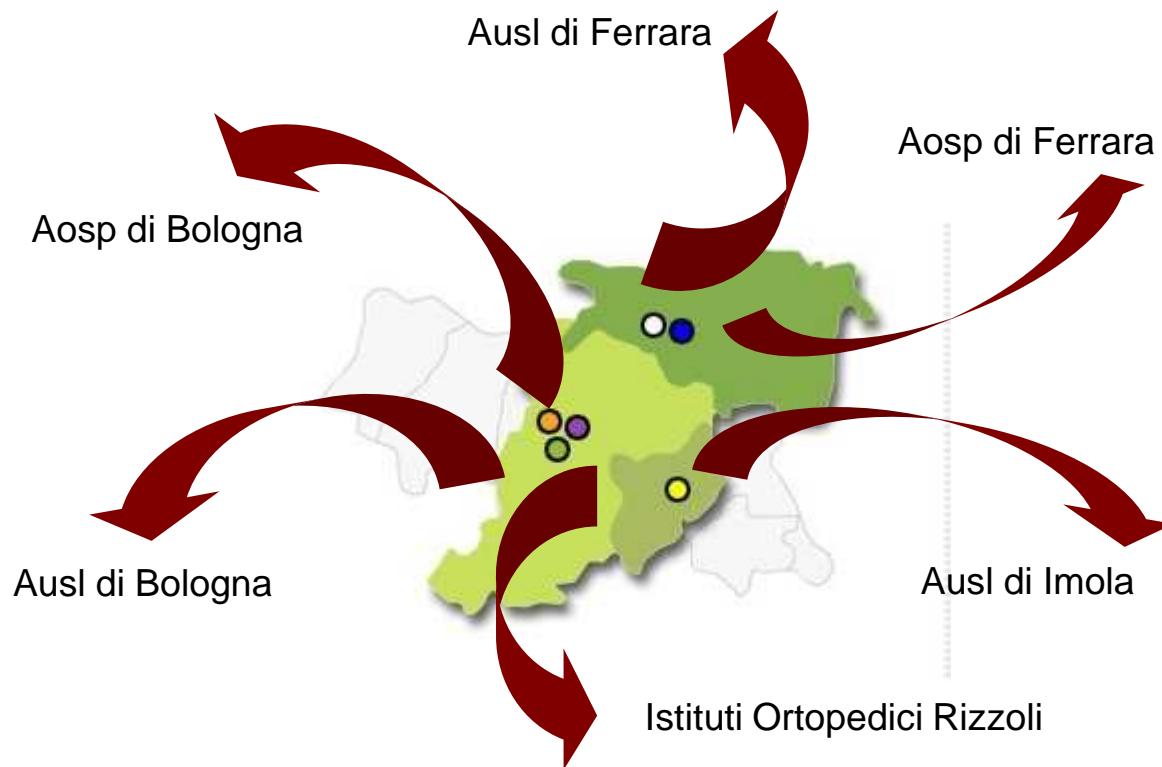
A seguito della reingegnerizzazione della sezione «Amministrazione Trasparente»

dal 1/09/2019 (alla data della rilevazione 6/12/2019)

n. 1.704 Visualizzazioni di pagina

Pagina ?	Visualizzazioni di pagina ?
	1.704 % del totale: 100,00% (1.704)
1. /	427 (25,06%)
2. /bandi-di-concorso	94 (5,52%)
3. /sovvenzioni-contributi-sussidi-vantaggi-economici/atti-di-concessione	69 (4,05%)
4. /personale	58 (3,40%)
5. /sovvenzioni-contributi-sussidi-vantaggi-economici	57 (3,35%)
6. /organizzazione	40 (2,35%)
7. /organizzazione/articolazione-degli-uffici	39 (2,29%)
8. /sovvenzioni-contributi-sussidi-vantaggi-economici/atti-di-concessione/anno-2018	38 (2,23%)
9. /sovvenzioni-contributi-sussidi-vantaggi-economici/atti-di-concessione/anno-2019	30 (1,76%)
10. /attivita-e-procedimenti	25 (1,47%)
11. /login	25 (1,47%)
12. /provvedimenti	23 (1,35%)
13. /personale/dirigenti	22 (1,29%)
14. /sitemap	21 (1,23%)

Le azioni e le programmazioni di Area Vasta Emilia Centro (AVEC) – La rete degli RPCT



Dall'anno 2016
partecipano ai lavori i
colleghi della Asl della
Romagna

L'AVEC rappresenta il luogo privilegiato dell'integrazione fra le Aziende Sanitarie:
Dall'anno 2013 è attivo un Tavolo di Coordinamento in materia di Prevenzione della
Corruzione e della Trasparenza composto dai RPCT delle Aziende AVEC

Sin dall'anno 2013 il Tavolo di confronto in sede AVEC ha assicurato per le Aziende Sanitarie un qualificato momento di confronto istituzionale finalizzato all'ottimizzazione degli obblighi imposti dalla normativa



Avvio e presidio delle pubblicazioni in «Amministrazione Trasparente» in un'ottica di massima condivisione

Utilizzo di sw comuni finalizzati alla massima semplificazione delle attività imposte alle articolazioni aziendali secondo gli ambiti di competenza

Confronto sugli istituti previsti dalla legge (es. whistleblower, nomina gestore antiriciclaggio, nomina RASA, regolamenti aziendali in materia di accesso civico ecc.)

Formazione comune e congiunta per approfondimenti utili alla massima divulgazione delle informazioni e organizzazione di «Giornate della Trasparenza» comuni o suddivise per area

Periodi di consultazione dei PTPCT per aggiornamenti annuali scelti in forma condivisa

L'arma del confronto strutturato per mezzo di incontri a cadenza mensile si è rivelata la scelta vincente degli RPCT delle aziende sanitarie appartenenti all'AVEC al fine di garantire l'equilibrio delle azioni intraprese



La rete dei Resp. Prev.
Corr. e Trasp. AVEC:
il lavoro svolto

Alcuni esempi



Raccolta e deposito delle dichiarazioni patrimoniali e reddituali dei dirigenti e delle dichiarazioni del Codice di Comportamento = avviato percorso a dicembre 2016 per dirigenza PTA a fronte di indicazioni regionali – dall’aprile 2017 avviato percorso di raccolta per la dirigenza PTA, sanitaria e medica tramite una procedura informatizzata che «lega» le Aziende sanitarie appartenenti all’AVEC denominata GRU (Gestione Risorse Umane).

Dal 2018 deposito di tutte le dichiarazioni del Codice di Comportamento

Accesso documentale, civico semplice e generalizzato – Registro degli accessi = avviato un percorso di studio e confronto fra le Aziende mirato alla costruzione di un regolamento per la gestione e la trattazione delle istanze di accesso civico semplice e generalizzato e relativa modulistica.

Dal 1/7/2019 per le Aziende ferraresi è attivo il Registro degli accessi «informatizzato» per mezzo dell’applicativo di protocollo comune a tutte le aziende denominato BABEL.

La rete dei Responsabili della Prevenzione della Corruzione e Trasp. AVEC: il confronto «regionale» e di Area Vasta

Confronto con funzionari regionali per gestione applicativi comuni

GRU

BABEL

L'applicativo di protocollo informatico e gestione atti ha consentito la completa automatizzazione di adempimenti quali il «registro degli accessi» e i «provvedimenti ex art. 23 del D. Lgs 33/13»

L'applicativo fornito dalla RER in materia di «Gestione Risorse Umane» ha consentito ai dipendenti di depositare in modalità informatica le dichiarazioni previste dal Codice di Comportamento ivi comprese le dichiarazioni patrimoniali e reddituali dei dirigenti

Grazie per l'attenzione